



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORE  
SENATI AKADEMIK

Nr. 1168 / 2 Prot.

Vlorë, më 12. 07. 2021

VENDIM

Nr. 33, datë 05. 07. 2021

PËR  
MIRATIMIN E DISA NDRYSHIMEVE NË STATUTIN E UNIVERSITETIT "ISMAIL  
QEMALI", VLORE

Në mbështetje të nenit 33, pika 2, nenit 38, pika 1, shkronja c, të Ligjit Nr. 80/2015 "*Për Arsimin e Lartë dhe Kërkimin Shkencor në Institucionet e Arsimit të Lartë në Republikën e Shqipërisë*", në nenin 19, pika 1, gërma c, të Statutit të Universitetit "Ismail Qemali", Vlorë, Senati Akademik në mbledhjen e datës 05. 07. 2021

VENDOSI:

1. Të miratojë ndryshimet në Statutin e Universitetit "Ismail Qemali", Vlorë si më poshtë:

I- Në nenin 31, në të cilin parashikohen funksionet e Rektorit të bëhen ndryshimet si më poshtë:

1. Neni 31, pika 26:

Ishte:

Urdhëron ngritjen e komisioneve *ad- hoc* për konkursin e punësimit të personelit akademik, të personelit ndihmësakademik me karakter mësimor, të personelit ndihmësakademik me karakter administrativ, si dhe të personelit administrativ, sipas përcaktimeve në këtë Statut.

Bëhet:

Urdhëron ngritjen e komisioneve *ad- hoc* për konkursin e punësimit të personelit akademik, dhe personelit ndihmësakademik, sipas përcaktimeve në këtë Statut.



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORË  
SENATI AKADEMIK

**2. Neni 31, pika 27:**

**Ishte:**

Trajton ankesat e subjekteve të interesuara lidhur me procedurat e zhvillimit të konkurimit dhe vendimeve të komisioneve *ad-hoc* për rekrutimin e personelit akademik, të personelit ndihmësakademik me karakter mësimor, të personelit ndihmësakademik me karakter administrativ, si dhe të personelit administrativ sipas procedurave dhe afateve të përcaktuara në ligjin nr. 44/ 2015 "Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë" dhe në këtë Statut.

**Bëhet:**

Trajton ankesat e subjekteve të interesuara lidhur me procedurat e zhvillimit të konkurimit dhe vendimeve të komisioneve *ad-hoc* për rekrutimin e personelit akademik dhe të personelit ndihmësakademik, sipas procedurave dhe afateve të përcaktuara në ligjin nr. 44/ 2015 "Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë" dhe në këtë Statut.

**3. Neni 31, pika 29:**

**Ishte:**

Në përfundim të procesit të ankimimit administrativ, kur vlerëson se ankimi është i pranueshëm, me cilësinë e organit epëror, vendos me një akt të ri anullimi, shfuqizimin ose ndryshimin e vendimit të komisionit *ad-hoc* për rekrutimin e personelit akademik, të personelit ndihmësakademik me karakter mësimor, të personelit ndihmësakademik me karakter administrativ, si dhe të personelit administrativ,

**Bëhet:**

Në përfundim të procesit të ankimimit administrativ, kur vlerëson se ankimi është i pranueshëm, me cilësinë e organit epëror, vendos me një akt të ri anullimin, shfuqizimin ose ndryshimin e vendimit të komisionit *ad-hoc* për rekrutimin e personelit akademik dhe personelit ndihmësakademik.

**4. Neni 31, pika 30:**

**Ishte:**

Miraton klasifikimin përfundimtar të konkursit të punësimit të personelit akademik (me kohë të plotë dhe me kohë të pjesshme) dhe të personelit ndihmësakademik me karakter mësimor, të personelit ndihmësakademik me karakter administrativ, si dhe të personelit administrativ dhe emëron kandidatin/ kandidatët e shpallur fitues (me përjashtim të administratorit të UV-së, administratorëve të njësive kryesore dhe të njësive bazë).



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORE  
SENATI AKADEMIK**

**Bëhet:**

Miraton klasifikimin përfundimtar të konkursit të punësimit të personelit akademik (me kohë të plotë dhe me kohë të pjesshme) dhe të personelit ndihmësakademik.

Emëron kandidatin/ kandidatët e shpallur fitues (me përjashtim të administratorit të UV-së, administratorëve të njësive kryesore dhe të njësive bazë).

**5. Neni 31, pika 39:**

**Ishte:**

Ushtron të drejtën e dhënies së masave disiplinore ndaj personelit akademik ndihmësakademik dhe administrativ.

**Bëhet:**

Ushtron të drejtën e dhënies së masave disiplinore ndaj personelit akademik dhe personelit ndihmësakademik.

**6. Neni 31, pika 42:**

**Ishte:**

Urdhëron, pas propozimit të Administratorit ose konstatimit kryesisht, largimin nga detyra dhe zgjidhjen e marrëdhënies së punës me personelin administrativ të UV-së, (me përjashtim të administratorëve të njësive kryesore dhe njësive bazë), sipas parashikimeve të ligjit nr. 7961, datë 12. 07. 1995 "Kodi i Punës të Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar.

**Bëhet:**

Kjo pikë shfuqizohet.

**7. Neni 31, pika 43:**

**Ishte:**

Urdhëron zgjidhjen e menjëhershme të marrëdhënies së punës me personelin akademik, ndihmësakademik dhe administrativ të UV-së, sipas parashikimeve të ligjit nr. 7961, datë 12. 07. 1995 "Kodin i Punës të Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar.

**Bëhet:**

Urdhëron zgjidhjen e menjëhershme të marrëdhënies së punës me personelin akademik, ndihmësakademik, sipas parashikimeve të ligjit nr. 7961, datë 12. 07. 1995 "Kodin i Punës të Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar.





REPUBLIKA E SHQIPËRISË

UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORË  
SENATI AKADEMIK

**II-** Në nenin 40, në të cilin janë parashikuar funksionet e Administratorit të bëhen ndryshimet si më poshtë:

**1. Neni 40, pika 3 shkronja e:**

**Ishte:**

I propozon Bordit të Administrimit kriteret specifike të punësimit të personelit administrativ, si dhe marrjen e masave disiplinore;

**Bëhet:**

Në cilësinë e punëdhënësit të personelit administrativ i propozon Bordit të Administrimit kriteret dhe procedurat e punësimit si dhe ushtron të drejtën e dhënies së masave disiplinore ndaj personelit administrativ.

**Neni 40, pika 3 shkronja ë:**

**Ishte:**

Propozon komisionin *ad-hoc* për konkursin e rekrutimit të personelit administrativ, sipas përcaktimeve në këtë Statut;

**Bëhet:**

Urdhëron ngritjen e komisionit *ad-hoc* për konkursin e rekrutimit të personelit administrativ, sipas përcaktimeve në këtë Statut;

**2. Në nenin 40 pika 3 të shtohen si vijon:**

- **gërma h)** Pas përfundimit të afateve ligjore emëron dhe nënshkruan kontratën e punës me personelin administrativ të UV- së.
- **gërma i)** Urdhëron largimin nga detyra dhe zgjidhjen e menjëhershme të marrëdhënies së punës me personelin administrativ të UV-së sipas parashikimeve të legjislacionit në fuqi.

**3. Neni 25, pika 1, shkronja p shfuqizohet.**

**4. Neni 22 "Komisionet e përhershme" ndryshohet si më poshtë:**

1. Komisionet e përhershme janë organe kolegjiale, të krijuara në nivel institucional dhe në nivel të njësive kryesore, që kryejnë funksione në fushat e përcaktuara në statut, që lidhen kryesisht



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORE  
SENATI AKADEMIK**

me kualifikimin shkencor dhe promovimin akademik, garantimin e standardeve të cilësisë të institucionit dhe programeve të studimit, si dhe me mbarrëvajtjen e veprimtarisë së tij dhe marrëdhëniet me studentët, në përputhje me misionin dhe politikat e institucionit.

2. Në Universitetin "Ismail Qemali" Vlorë ngrihen dhe ushtrojnë veprimtarinë e tyre këto Komisione të Përhershme:

- a. Komisioni i Sigurimit të Brendshëm të Cilësisë në nivel institucioni (KSBCI);
- b. Komisioni i Sigurimit të Brendshëm të Cilësisë për çdo njësi kryesore (KSBCF);
- c. Komisioni për studentët, alumnin dhe këshillimin e karrierës në nivel institucional (KSAKKI)
- d. Komisioni i dhënies së gradës shkencore "Doktor" për çdo njësi kryesore (KDGDF);
- e. Komisioni i promovimit të personelit akademik.

**2.1 Komisioni i Sigurimit të Brendshëm të Cilësisë në nivel institucioni (KSBCI):**

- a) KSBCI është struktura përgjegjëse për garantimin e standardeve kombëtare dhe ndërkombëtare të cilësisë në nivel institucioni si në aspektin akademik dhe në atë administrativ. Ky komision përbëhet nga 7 anëtarë nga të cilët 4 janë personel akademik, 1 personel ndihmës akademik, 1 personel administrativ dhe 1 student. Në përbërje të këtij komisioni zgjidhen të paktën nga një përfaqësues personel akademik për çdo njësi kryesore. Anëtarët e këtij komisioni vetëkandidohen dhe zgjidhen respektivisht nga SA-ja, për një mandat dyvjeçar, me të drejtë rizgjedhjeje. Kryetari i komisionit zgjidhet nga anëtarët e KSBCI me shumicë votash të të gjithë anëtarëve në mbledhjen e parë të tyre.
- b) Vendi i mbetur vakant plotësohet sipas renditjes në listën përkatëse të kandidatëve gjatë votimit për KSBCI. Kur nuk ka të tillë, Rektori thërret zgjedhjet për anëtar të KSBCI-së, i cili do të ushtrojë detyrën për pjesën e mbetur të mandatit.
- c) Anëtarët e Komisioneve duhet të plotësojnë këto kritere:
  - i. përfaqësuesit e personelit akademik duhet:
    - të zotërojnë së paku gradën shkencore "Doktor"
    - të kenë përvojë pune si anëtarë të personelit akademik për një periudhë së paku pesëvjeçare me kohë të plotë;
    - të mos kenë masë disiplinore në fuqi;
    - të kenë eksperiencë në hartimin e raportit të vetëvlersimit edhe/ose në procesin e akreditimit;
  - ii. përfaqësues të studentëve, duhet të jetë student me mesatare të përgjithshme mbi 8.0.
  - iii. përfaqësuesit e personelit ndihmës akademik dhe administrativ duhet:
    - të kenë përvojë pune si anëtarë të personelit akademik për një periudhë së paku pesëvjeçare me kohë të plotë;
    - të mos kenë masë disiplinore në fuqi;

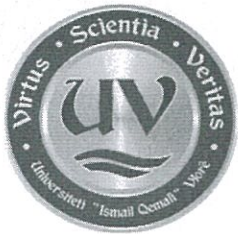




REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORE**  
**SENATI AKADEMIK**

- të kenë eksperiencë në hartimin e raportit të vetëvlerësimit edhe/ose në procesin e akreditimit.
- d) Funksionet e këtij komisioni lidhen me garantimin e standardeve shtetërore të cilësisë, si dhe në Standartet dhe Udhëzimet Europiane për Sigurimin e cilësisë (HEAL). Komisioni ushtron kryesisht këto funksione:
- i. Mbështet organet dhe autoritetet drejtuese në hartimin e politikave për sigurimin e brendshëm të cilësisë sipas standarteve dhe legjislacionin në fuqi dhe i dërgon për miratim në Senatin Akademik;
  - ii. Harton Rregulloren e Sistemit të Sigurimit të Brendshëm të Cilësisë në UV dhe e dërgon për miratim në Senatin Akademik;
  - iii. Në bashkëpunim me autoritetet dhe strukturat e UV-së implementon Rregulloren e Sistemit të Sigurimit të Brendshëm të Cilësisë në UV;
  - iv. Pas hartimit të raportit të vlerësimit të cilësisë për lëndët e ofruara në UV nga NJSBC, miraton atë paraprakisht dhe e përcjell në Senatin Akademik për miratim të mëtejshëm;
  - v. Vlerëson në mënyrë periodike përmbushjen e standardeve shtetërore të cilësisë në nivel institucioni si dhe raporton përpara Senatit Akademik për rezultatet e vlerësimit;
  - vi. Harton propozime në lidhje me përmirësimin e standardeve të sigurimit të cilësisë dhe i dërgon për miratim në Senatin Akademik;
  - vii. Ofron rekomandime për përmirësimin e procedurave në sigurimin e cilësisë në nivel Institucional;
  - viii. Asiston grupin e vlerësimit të brendshëm (GVB) dhe jep vlerësimin paraprak për raportin e vetëvlerësimit në kuadër të akreditimit institucional;
  - ix. Propozon pranë SA-së planin e veprimit në përmbushje të rekomandimeve të Bordit të Akreditimit për akreditimin institucional, si dhe monitoron zbatimin e tij;
  - x. Vlerëson periodikisht instrumentat egzistues si dhe propozon përdorimin e instrumenta të reja për vlerësimin tërësor të UV-së;
  - xi. Bashkëpunon me struktura të tjera në nivel institucioni si dhe bashëkpuntorë të jashtëm për organizimin e aktiviteteve në përmbushje të standarteve kombëtare dhe ndërkombëtare të sigurimit të cilësisë;
  - xii. Brenda muajit shtator të çdo viti kalendarik, harton dhe publikon raportin vjetor të veprimtarisë së tij me gjetjet dhe rekomandimet për përmirësimin e cilësisë së shërbimeve akademike dhe administrative;
  - xiii. Krijon dhe ruan database me evidencat përkatëse në bazë të standarteve ekzistuese për hartimin e raportit të vlerësimit të brendshëm të Institucionit;
  - xiv. Harton rregulloren e vet si dhe planin e punës;
  - xv. Kryen çdo funksion tjetër të ngarkuar nga autoritetet dhe organet drejtuese të UV-s në fushën e sigurimit të cilësisë.



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORE  
SENATI AKADEMIK**

- e) Gjatë ushtrimit të veprimtarisë së saj KSBCI mbështetet dhe bashkërendon punën me strukturat/organet e tjera në nivel njësie kryesore/nivel institucioni të ngritura me qëllim sigurimin e brendshëm të cilësisë.

**2.2 Komisioni i Sigurimit të Brendshëm të Cilësisë për çdo njësi kryesore (KSBCF):**

- a. Funkcionet e këtij komisioni lidhen me garantimin e standardeve për sigurimin e cilësisë të programeve të studimit në cdo njësi kryesore. KSBCF përbëhet nga 5 anëtarë në Fakultetin e Shëndetit (FSH) dhe Fakultetin e Ekonomisë (FE) dhe nga 7 anëtarë në Fakultetin e Shkencave Teknike dhe Natyrore (FSHTN) dhe Fakultetin e Shkencave Humane dhe Drejtësisë (FSHHD) nga të cilët 3 (pranë FSH-së dhe FE-së) dhe 5 (pranë FSHTN-së dhe FSHHD-së) respektivisht janë personel akademik, 1 personel ndihmës akademik dhe 1 student. Anëtarët e këtij komisioni vetëkandidohen dhe zgjidhen respektivisht nga asambleja e personelit akademik të njësisë kryesore midis anëtarëve të saj, si dhe studentët me kohë të plotë të njësisë kryesore për përfaqësuesin e tyre, për një mandat dyvjeçar, me të drejtë rizgjedhjeje. Kryetari i komisionit zgjidhet nga anëtarët e KSBCF me shumicë votash të të gjithë anëtarëve në mbledhjen e parë të tyre.
- b. Vendi i mbetur vakant plotësohet sipas renditjes në listën përkatëse të kandidatëve gjatë votimit për KSBCF. Kur nuk ka të tillë, Rektori thërret zgjedhjet për anëtar të KSBCF-së, i cili do të ushtrojë detyrën për pjesën e mbetur të mandatit.
- c. Anëtarët e Komisioneve duhet të plotësojnë këto kritere;
- përfaqësuesit e personelit akademik duhet:
    - të zotërojnë së paku gradën shkencore "Doktor"
    - të kenë përvojë pune si anëtarë të personelit akademik për një periudhë së paku pesëvjeçare me kohë të plotë;
    - të mos kenë masë disiplinore në fuqi;
    - të kenë eksperiencë në hartimin e raportit të vetëvlersimit edhe/ose në procesin e akreditimit;
  - përfaqësues të studentëve, duhet të jetë student me mesatare të përgjithshme mbi 8.0.
  - përfaqësuesit e personelit ndihmës akademik duhet:
    - të kenë përvojë pune si anëtarë të personelit akademik për një periudhë së paku pesëvjeçare me kohë të plotë;
    - të mos kenë masë disiplinore në fuqi;
    - të kenë eksperiencë në hartimin e raportit të vetëvlersimit edhe/ose në procesin e akreditimit.
- d. Funkcionet e këtij komisioni lidhen me garantimin e standardeve për sigurimin e cilësisë për programet e studimit për të tre ciklet. Komisioni ushtron kryesisht këto funksione:





REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORE  
SENATI AKADEMIK**

- i. Mbështet organet dhe autoritetet drejtuese të Njesisë Kryesore në hartimin e politikave për sigurimin e brendshëm të cilësisë sipas standarteve dhe legjislacionin në fuqi;
  - ii. Miraton paraprakisht dhe monitoron planet e veprimit në përmbushje të rekomandimeve të Bordit të Akreditimit për akreditimin e programeve të studimit;
  - iii. Rishikon në mënyrë periodike Instrumentat që përdoren për vlerësimin e standarteve të cilësisë dhe propozon të reja;
  - iv. Krijon dhe ruan database me evidencat përkatëse në bazë të standarteve ekzistuese për hartimin e raportit të vlerësimit të brendshëm për programet e studimit që ofrohen në Fakultet;
  - v. Realizon studime për të vlerësuar efikasitetin e programeve të studimit të ofruara nga Njësia Kryesore;
  - vi. Harton rekomandimet në mbështetje të rezulateve të pyetesorit për cilësinë e mësimdhënies për cdo lëndë të cdo programi studimi të prëcjella prej NSBCVI;
  - vii. Mbështet procesin e vlerësimit të jashtëm për akreditimin e programeve të studimit të ofruara nga Njësia Kryesore, duke ofruar ekspertizë GVB-ve në hartimin e RVB-së;
  - viii. Monitoron zbatimin e planit të masave për përmirësimin e cilësisë së mësimdhënies për lëndët e cdo programi studimi;
  - ix. Ofron rekomandime për përmirësimin e procedurave në sigurimin e cilësisë në nivel Njësie Kryesore;
  - x. Bashkëpunon me struktura të tjera në nivel institucioni si dhe bashkëpunorë të jashtëm për organizimin e aktiviteteve në përmbushje të standarteve për programet e studimit;
  - xi. Harton rregulloren e vet si dhe planin e punës;
  - xii. Brenda muajit shtator të çdo viti kalendarik, harton dhe publikon raportin vjetor të veprimtarisë së tij me gjetjet dhe rekomandimet për përmirësimin e cilësisë së programeve të studimit në njësinë kryesore përkatëse;
  - xiii. Kryen çdo funksion tjetër të ngarkuar nga autoritetet dhe organet drejtuese të Njesisë Kryesore në fushën e sigurimit të cilësisë.
- e. Gjatë ushtrimit të veprimtarisë së saj KSBCF mbështetet nga strukturat/organet e tjera në nivel njësie kryesore/nivel institucioni të ngritura me qëllim sigurimin e brendshëm të cilësisë.

**2.3 Komisioni për studentët, alumnin dhe këshillimin e karrierës në nivel institucional (KSAKKI):**

- a) Komisioni për studentët, alumnin dhe këshillimin e karrierës ngrihet për të garantuar dhe për të zhvilluar marrëdhëniet e bashkëpunimit midis organeve drejtuese të Universitetit dhe të studentëve dhe/apo organizmave studentorë. Komisioni përbëhet nga 7 anëtarë, nga të cilët 4 janë personel akademik, 1 personel ndihmës akademik, 1 personel administrativ dhe 1 student. Në përbërje të këtij komisioni zgjidhen të paktën nga një përfaqësues personel akademik për cdo njësi kryesore.



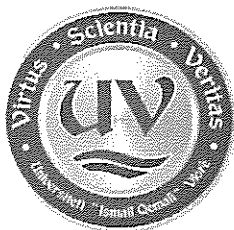


REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORE  
SENATI AKADEMIK**

Anëtarët e këtij komisioni vetëkandidohen dhe zgjidhen respektivisht nga SA-ja, për një mandat dyvjeçar, me të drejtë rizgjedhjeje. Kryetari i komisionit zgjidhet nga anëtarët e KSAKKI me shumicë votash të të gjithë anëtarëve në mbledhjen e parë të tyre.

- b) Vendi i mbetur vakant plotësohet sipas renditjes në listën përkatëse të kandidatëve gjatë votimit për KSAKKI. Kur nuk ka të tillë, Rektori thërret zgjedhjet për anëtar të KSAKKI, i cili do të ushtrojë detyrën për pjesën e mbetur të mandatit.
- c) Anëtarët e Komisioneve duhet të plotësojnë këto kritere;
- i. përfaqësuesit e personelit akademik duhet:
    - të zotërojnë së paku gradën shkencore "Doktor"
    - të kenë përvojë pune si anëtarë të personelit akademik për një periudhë së paku pesëvjeçare me kohë të plotë;
    - të mos kenë masë disiplinore në fuqi;
    - të kenë eksperiencë në hartimin e raportit të vetëvlersimit edhe/ose në procesin e akreditimit;
  - ii. përfaqësues të studentëve, duhet të jetë student me mesatare të përgjithshme mbi 8.0.
  - iii. përfaqësuesit e personelit ndihmës akademik dhe administrativ duhet:
    - të kenë përvojë pune si anëtarë të personelit akademik për një periudhë së paku pesëvjeçare me kohë të plotë;
    - të mos kenë masë disiplinore në fuqi;
    - të kenë eksperiencë në hartimin e raportit të vetëvlersimit edhe/ose në procesin e akreditimit.
- d) Funksionet kryesore të këtij komisioni lidhen me garantimin e standardeve të marrëdhënieve të institucionit me studentët, alumnin dhe këshillimin e karrierës. KSAKKI i kushton një vëmendje të veçantë marrëdhënieve të institucionit me studentët, shërbimeve akademike dhe administrative ndaj tyre, si dhe marrëdhënieve të tyre me personelin, strukturat, autoritetet/organet drejtuese të institucionin. Komisioni ushtron kryesisht këto funksione:
- i. Mbështet organet dhe autoritetet drejtuese të UV-së në hartimin e politikave për mbrojtjen dhe mbështetjen e studentëve;
  - ii. Bashkëpunon me struktura të tjera në nivel institucioni si dhe bashëkpuntorë të jashtëm për mbështetjen e studentëve;
  - iii. Harton politikat për mbështetjen e studentëve;
  - iv. Bashkëpunon me Këshillat Studentorë dhe koordinatorin e studentëve dhe koordinon punën me ta;
  - v. Propozon rekomandime për përmirësimin e cilësisë së shërbimeve të ofruara studentëve prej stafit administrativ dhe ndihmës-akademik në bazë të analizës së rezulateve të dala nga pyetësorët e studentëve;



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORE  
SENATI AKADEMIK**

- vi. Monitoron mbarvajtjen e plotësimit të pyetësorit për vlersimin e Institucionit, e programeve të studimit dhe lëndëve specifike;
  - vii. Gjatë ushtrimit të veprimtarisë së saj KSAKKI mbështetet nga strukturat e tjera të ngritura me qëllim marrëdhëniet me studentët;
  - viii. Në bashkpunim me njësitë përkatëse në Rektorat organizon aktivitete të ndryshme me fokus studentët;
  - ix. Brenda muajit shtator të çdo viti kalendarik, harton dhe publikon raportin vjetor të veprimtarisë së tij me gjetjet dhe rekomandimet për garantimin e standardeve të marrëdhënieve të institucionit me studentët;
  - x. Harton rregulloren e vet si dhe planin e punës;
  - xi. Kryen çdo funksion tjetër të ngarkuar nga autoritetet dhe organet drejtuese të UV-s në fushën e marrëdhënieve me studentët.
- e) Gjatë ushtrimit të veprimtarisë së saj KSAKKI mbështetet nga strukturat/ organet e tjera në nivel njësie kryesore/nivel institucioni të ngritura me qëllim garantimin dhe zhvillimin e marrëdhënieve të bashkëpunimit midis organeve drejtuese të UV-së dhe të studentëve dhe/apo organizmave studentorë.

**2.4 Komisioni i dhënies së gradës shkencore "Doktor" për cdo njësi kryesore (KDGDF);**

- a) Komisioni përbëhet nga 7 anëtarë. Asambleja e personelit akademik të njësisë kryesore përzgjedh nga personeli akademik I njësisë kryesore përkatëse anëtarët e KDGF-së. Ata mbajnë titullin "Profesor" ose "Profesor i asociuar". Anëtarët e këtij komisioni kanë mandate dyvjeçar, me të drejtë rizgjedhjeje.
- b) Vendi i mbetur vakant plotësohet sipas renditjes në listën përkatëse të kandidatëve gjatë votimit për komisionin doktoral. Kur nuk ka të tillë, Rektori thërret zgjedhjet për anëtar të komisionit, i cili do të ushtrojë detyrën për pjesën e mbetur të mandatit.
- c) Fakulteti i Shkencave Teknike dhe Natyrore që zhvillon një program studimi të ciklit të tretë, e krijon menjëherë këtë komision, ndërsa fakultetet e tjera e krijojnë atë pasi të kenë marrë miratimin përkatës për të zhvilluar këtë nivel program dhe cikli studimi.

**2.5 Komisioni i promovimit të personelit akademik.**

- a) Komisioni i Promovimit të Personelit Akademik përbëhet nga 7 anëtarë. Senati Akademik përzgjedh nga personeli akademik i Njësisë Kryesore anëtarët e komisionit të Dhënies së Titujve Akademike. Ata mbajnë titullin "Profesor" dhe vetëkandidohen. Anëtarët e këtij komisioni kanë mandate dyvjeçar me të drejtë rizgjedhje. Bazuar në aktet nënligjore, komisioni m miratimin e





REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORE**  
**SENATI AKADEMIK**

SA-së mund të vendosë edhe kritere të tjera, përveç kritereve standard sipas fushave të studimit dhe nevojave të universitetit.

- b) Vendi i mbetur vakant plotësohet sipas renditjes në listën përkatëse të kandidatëve gjatë votimit për Komisionin e Promovimit të Personelit Akademik. Kur nuk ka të tillë, Senati Akademik shpall vendin vakant dhe zgjedh anëtarin e r nga personeli i vetëkandiduar, i cili do të ushtrojë detyrën për pjesën e mbetur të mandatit.
- 3. Organizimi dhe funksionimi i këtyre Komisioneve përcaktohen në këtë Statut, në Rregulloren e UV-së si dhe në rregulloret e tyre të brendshme.
- a) Një anëtar i personelit akademik me kohë të plotë nuk mund të jetë anëtar në një komision tjetër të përhershëm. Përfshihen këtu anëtarët e komisioneve sipas pikes 2 gërma d dhe e e këtij neni.
- b) Një anëtar i personelit ndihmës akademik, administrativ apo student, nuk mund të jetë anëtar në një komision tjetër të përhershëm.
- 2. Vendimi i përcillet për miratim të mëtejshëm Ministrisë së Arsimit, Sportit dhe Rinisë.
- 3. Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

**NËNKRYETARI I SENATIT AKADEMIK**

**Prof. As. Xhiliola AGARAJ**

(shënuar)



