



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORË
SENATI AKADEMIK

Nr. 392 / 1 prot.

Vlorë, më 07 . 05 . 2021

VENDIM

Nr. 13, datë 06. 05. 2021

PËR

**MIRATIMIN E PLANIT TË VEPRIMIT NË KUADËR TË REKOMANDIMEVE TË
LËNA NGA BORDI I AKREDITIMIT**

Në zbatim të nenit 38 të Ligjit Nr. 80/2015 "*Për arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor në institucionet e arsimit të lartë në Republikën e Shqipërisë*", nenit 19 të Statutit të Universitetit "Ismail Qemali", Vlorë, si dhe referuar Vendimit të Rektoratit nr. 15, datë 30. 04. 2021, shkresës nr. 491/ 9 prot, datë 29. 04. 2021 të Zv/ Rektorit për Kërkimin Shkencor dhe Zhvillimin Institucional, Senati Akademik në mbledhjen e datës 06. 05. 2021,

VENDOSI:

1. Të miratojë planin e veprimit në përmbushje të rekomandimeve të lëna prej Bordit të Akreditimit për akreditimin periodik sipas tabelave bashkëlidhur.
2. Ky vendim i përcillet për miratim Agjensisë së Sigurimit të Cilësisë në Arsimin e Lartë (ASCAL).
3. Ngarkohet për zbatimin e këtij vendimi Njësitë Bazë, Njësitë Kryesore Zv. Rektorit Akademik, Zv. Rektorit për Kërkimin Shkencor dhe Zhvillimin Institucional, Administratori si dhe Drejtoritë dhe Sektorët në Rektorat.
4. Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

KRYETARI I SENATIT AKADEMIK

Prof. Dr. Roland ZISI



Nr.	Objekti specifik	Aktiviteti	Treguesit sasior/cilësor	Evidenca e vlerësimit, monitorimit dhe raport progesit	Strukturat përgjegjëse	Kohëzgjatja	Burimet	Risqet	Kapërcimi i risqeve
Rekomandimi 1									
1	Institucioni të mbështetë zhvillimin e vazhdueshëm profesional të stafit akademik në metodat më të fundit të mësimdhënies dhe trajnimit të punësuar rrethazi për pedagogjinë dhe psikologjinë e mësimdhënies.	Trajtime në lushën e mësimdhënies për pedagogët e UV-së	Organizimi i të paktën një aktiviteti trajnues në vit për metodat më inovative në mësimdhënien nga Departamenti i Edukimit në Universitetin e Vlorës	-Lista e aktivitetëve trajnues të organizuara nga Departamenti i Edukimit të UV -Lista e stafit pjesëmarrës -Raporti i analizës së pyetësorve të studentëve -Publikimi i aktivitetëve në web/rrejet sociale	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme	-Interes i ulët prej pedagogëve për pjesëmarrje në aktivitetet të tilla -Interes i ulët prej Departamentit për organizimin e aktivitetëve të tilla -Pandemia	-Ndërgjegjësimi i pedagogëve për mësimdhënien më të mirë -Përfshirja e këtij instrumenti në vlerësimin vijtor të pedagogëve -Incentiva për pedagogët që kanë vlerësime pozitive nga studentët për metodikën e mësimdhënies -Organizimi i aktivitetëve të tilla on-line
2	Trajtime në lushën e psikologjisë së mësimdhënies për pedagogët e UV-së	Organizimi i të paktën një aktiviteti trajnues në vit për metodat më inovative në mësimdhënien me ekspert të fushës veritas dhe të huaj	Facilitimi i pjesëmarrjes në aktivitetet trajnues për mësimdhënien në Universitetin brenda dhe jashtë Shqipërisë;	-Lista e pedagogëve, të cilët kanë marrë pjesë në aktivitetet të tilla -Përfshirja e instrumentit të pjesëmarrjes në aktivitetet të tilla në vlerësimin e performancës së pedagogëve -Lista e marrëveshjeve me Institucione të tjera për trajnim ose pjesëmarrje në mësimdhënien	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Bordi i Administrimit	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme/ të jashtme	-Interes i ulët i pedagogëve për pjesëmarrje në aktivitetet të tilla -Buxheti i limituar -Pandemia	-Ndërgjegjësimi i pedagogëve për mësimdhënien më të mirë -Përfshirja e këtij instrumenti në vlerësimin vijtor të pedagogëve -Incentiva për pedagogët që kanë vlerësime pozitive nga studentët për metodikën e mësimdhënies -Organizimi i aktivitetëve të tilla on-line
3	Trajtime në lushën e psikologjisë së mësimdhënies për pedagogët e UV-së	Organizimi i të paktën një aktiviteti trajnues në vit për metodat më inovative në mësimdhënien me ekspert të fushës veritas dhe të huaj	Facilitimi i pjesëmarrjes në aktivitetet trajnues për mësimdhënien në Universitetin brenda dhe jashtë Shqipërisë;	-Lista e pedagogëve që do të marrin pjesë në aktivitetet mësimdhënëse në Universitetet të huaja -Dokumentacioni i pjesëmarrjes së stafit	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Bordi i Administrimit	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme/ të jashtme	-Interes i ulët i pedagogëve për pjesëmarrje në aktivitetet të tilla -Buxheti i limituar -Pandemia	-Ndërgjegjësimi i pedagogëve për mësimdhënien më të mirë -Përfshirja e këtij instrumenti në vlerësimin vijtor të pedagogëve -Incentiva për pedagogët që kanë vlerësime pozitive nga studentët për metodikën e mësimdhënies -Organizimi i aktivitetëve të tilla on-line
4	Trajtime në lushën e psikologjisë së mësimdhënies për pedagogët e UV-së	Organizimi i të paktën një aktiviteti trajnues në vit për metodat më inovative në mësimdhënien me ekspert të fushës veritas dhe të huaj	Facilitimi i pjesëmarrjes në aktivitetet trajnues për mësimdhënien në Universitetin brenda dhe jashtë Shqipërisë;	-Lista e aktivitetëve trajnues të organizuara nga Departamenti i Edukimit të UV -Lista e stafit pjesëmarrës -Raporti i analizës së pyetësorve të studentëve -Publikimi i aktivitetëve në web/rrejet sociale	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Bordi i Administrimit	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme	-Interes i ulët prej pedagogëve për pjesëmarrje në aktivitetet të tilla -Interes i ulët prej Departamentit për organizimin e aktivitetëve të tilla -Pandemia	-Ndërgjegjësimi i pedagogëve për mësimdhënien më të mirë -Përfshirja e këtij instrumenti në vlerësimin vijtor të pedagogëve -Incentiva për pedagogët që kanë vlerësime pozitive nga studentët për metodikën e mësimdhënies -Organizimi i aktivitetëve të tilla on-line



	Organizimi i të paktën një aktiviteti trajnues në vit për psikologjinë e mësimit nga ekspertë të fushës verifikues dhe të huaj	-Trajnimet e organizuara -Stafi i trajnuar	-Lista e aktivitetit trajnues -Lista e stafit pjesëmarrës -Publikim i aktivitetit në webfaqet sociale	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2021-2025	-Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme/ të jashtme	-Interesi i ulët i pedagogëve për pjesëmarrje në aktivitetet të tilla -Mungesa e incentivave për pedagogët të huaj të marrin pjesë në aktivitetet të tilla -Buxhet i limituar	-Ndergjegjësimi i pedagogëve për mësimit më të mirë -Përfshirja e këtyre instrumentit në vlerësimin vijor të pedagogëve -Incentiva financiare për pedagogët e huaj të marrin pjesë në aktivitetet të tilla
	Organizimi i aktivitetit parashikuar në strategjinë e kërkuesve të rinj	Aktivitetet e realizuara në kuadër të strategjisë	Raportet vjetore të implementimit të strategjisë nga Njësitë Bazë/Kryesore	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme	Vështirësi në implementimin e një aktiviteti specifik prej Njësisë Bazë/ Kryesore	Koordinimi dhe mbështetja institucionale në realizimin e aktivitetit prej Njësisë Bazë dhe Kryesore
	Trajnimit mbi metodologjinë e mësimit dhe ofrimi i një moduli specifik për metodologjinë e mësimit	-Modulët e ndërtuara; -Stafet e trajnuar;	-Dokumentacioni i plotë mbi ndërtimin e modulit -Lista e stafit të trajnuar	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme	Mungesa e fondeve për pagesë të pedagogëve, të cilët do të hartojnë dhe ofrojnë këtë modul	
	Trajnimit mbi metodologjinë e mësimit dhe ofrimi i një moduli specifik për psikologjinë e mësimit	-Modulët e ndërtuara -Stafet e trajnuar	-Dokumentacioni i plotë mbi ndërtimin e modulit -Lista e stafit të trajnuar	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme	Mungesa e fondeve për pagesë të pedagogëve, të cilët do të hartojnë dhe ofrojnë këtë modul	
	Organizimi i aktivitetit parashikuar në Strategjinë e Integrimit dhe Trajnimit të Stafit të Ri të Rekrutuar	Aktivitetet e realizuara në kuadër të Strategjisë	-Dokumentacioni i plotë sipas Aneksit 1 të strategjisë	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme		
	Identifikimi i nevojave dhe problematikave të personelit akademik për kualifikim/identifikim i veprimtarive kualifikuese që lidhen me mësimit (mësues)	-Kërkesat e personelit akademik për kualifikim -Analiza e Njësisë Bazë/Kryesore	Raporti mbi nevojat e personelit akademik për kualifikim	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme		
	Identifikimi i nevojave dhe problematikave të personelit akademik për kualifikim/identifikim i veprimtarive kualifikuese që lidhen me mësimit (mësues)	-Numri i trajnimeve të planifikuara. Numri i pjesëmarrësve në trajnim. -Materialet didaktike të trajnimit/workshop-ëve	-Pasqyrimi dhe promovimi i trajnimeve në faqen web të UV-se, faqet zyrtare në mediat sociale të UV-se dhe rrjetit. -Liste-prenca nga aktivitetet kryera. -Sondazhe për vlerësimin e trajnimeve.	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme	Mosvijimi i planit të trajnimit për shkak të mungesës së motivimit apo impenjimeve të stafit.	Rritja e incentivave për stafin trajnues dhe për stafin trajnuar.

REKOMANDIMI 2

Institucioni të redukojë ngarkesën teorike dhe të krijojë mundësinë e aftësimit praktik të studentëve në programet e studimit që ofron duke i përshkatur ato me kërkesat e tregut të punës.								
Përshatja e programeve të studimit me kërkesat e tregut	Rishikimi i ngarkesës teorike dhe riorganizimi i programeve të studimit sipas rastit. (Identifikimi i programeve që nuk ofrojnë laborator, praktika mwsimore, praktika nw teran)	Reduktimi i ngarkesës teorike në programet e studimit sipas rastit (Numri i oreve për leksione/seminare)	-Dokumentacioni i plotë mbi procedurën e rishikimit/ riorganizimit -Lista e programeve të studimit të rishikuara/riorganizuara	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik	2021-2023	Burime njerëzore të brendshme		
	Rishikimi i programeve të studimit duke forcuar lëndet plotësuese, me kontribut komponentin e praktikës, ku është e nevojshme fuqia e elementit të praktikës qysh në fillim a para të studimit.	-Apikimi i praktikës nw programet e studimit të cilat të parw.	-Dokumentacioni i plotë mbi procedurën e rishikimit/ riorganizimit -Lista e programeve të studimit të rishikuara/riorganizuara	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik	2021-2022	Burime njerëzore të brendshme		



	Workshop me bashkëpunorët e jashtëm/ alumni	-Diskutime -Rekomandime prej bashkëpunorëve -Alumni për përmirësimin e kurikulave	-Raport i aktivitetëve -Publikimi në ëeb	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	Çdo 2 vite	-Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme	Interes i ulët i bashkëpunorëve/ alumni për të qenë pjesë e tyre	-Rritja e prezencës së UV-së në mjediset e bashkëpunorëve -Fushata ndërgjegjësimi mbi rëndësinë e përfshirjes së ALUMNI/ Bashkëpunorëve në përmirësimin e programeve të studimit -Ngritja e shoqatës së ALUMNI -Ngritja e Bordit këshillues të bashkëpunorëve të jashtëm -Rritja e prezencës së UV-së në mjediset e bashkëpunorëve -Fushata ndërgjegjësimi mbi rëndësinë e përfshirjes së bashkëpunorëve -Bashkëpunimi me ALUMNI për krijimin e interesit për pjesëmarrje
2	Institucionalizimi i bashkëpunimit me ekspertët e jashtëm	Grupet e ekspertëve të ngritur në çdo njësi Kryesore	Dokumentacioni i plotë mbi krijimin e 4 grupeve në Nivel Njësie Kryesore	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik -Bordi Administrimit	2021-2022	-Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme	-Interes i ulët i bashkëpunorëve/ ekspertëve të jashtëm për të qenë pjesë e bordeve këshillues -Buxheti i kufizuar	-Rritja e prezencës së UV-së në mjediset e bashkëpunorëve -Fushata ndërgjegjësimi mbi rëndësinë e përfshirjes së bashkëpunorëve -Bashkëpunimi me ALUMNI për krijimin e interesit për pjesëmarrje
3	Rritja e bashkëpunimit me sektorin privat për zhvillimin e praktikave të studentëve	-Marrëveshjet e nënshkruara/ inovuara -Zhvillimi i praktikave të studentëve	-Lista e marrëveshjeve -Dosjet e praktikave të studentëve. -Lista e koordinatoreve të marrëveshjeve -Pasqyrimi online i aktivitetit të realizuar.	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2021-2025	-Burime njerëzore të brendshme	-Interes i ulët i sektorit privat për bashkëpunim -Marrëveshje joefektive	-Rritja e prezencës së UV-së në mjediset e sektorit privat -Përdorimi i instrumentave nxitëse mbi përfillimet e mundshme të sektorit privat nga bashkëpunimi me UV (pronovimi i sektorëve privat në rritjen e bashkëpunorëve vendas dhe të huaj të UV-së) -Rishikimi i temave të marrëveshjeve -Konkretizimi i formave dhe jo-formave për krijimin e bashkëpunimit
4	Rritja e njohurisë praktikë të studentëve nëpërmjet bashkëpunimit me ekspertë të huaj	Rritja e aftësive praktikë të studentëve	-Lista e leksioneve të hapura -Lista e studentëve	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2021-2025	-Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme	Interes i ulët i ekspertëve	Mbështetje financiare
REKOMANDIMI 3								
1	Regullimi i kuadrit të brendshëm ligjor për mënyrën e krijimit/përdorimit të fondeve të krijuara nga misioni i tretë i UV-së	Haritimi i Miratimi i akteve të brendshme/ vendime, rregullore, manuale)	Përmirësimi i kuadrit të brendshëm ligjor për krijimin/përdorimin e fondeve	-Rektorati -Senati akademik -Bordi i Administrimit	2021-2022	Burime njerëzore të brendshme		
2	Gjenerimi i të ardhurave nga financime kombëtare/ ndërkombëtare	Identifikimi/Krijimi i një pakete shërbimesh nga secila Njësi Kryesore (bashkëdhur disa propozime prej Njësie Kryesore)	-Propozimet prej njësie kryesore -Paketa e shërbimeve të ofruara nga secila njësi kryesore	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik -Bordi Administrimit	2021-2023	Burime njerëzore të brendshme	-Interes i ulët i stafit për të ofruar shërbime për të tretët -Mungesë eksperience prej stafit për hartimin e paketa të shërbimeve të mundshme që mund të ofrohen	-Stimulim financiar për stafin e angazhuar -Qasje mbështetëse e Njësie për përgatitje sa më të mirë të shërbimeve të mundshme që mund të ofrohen
3	Gjenerimi i të ardhurave nga kërkitë shkencor	Pjesëmarrja në programet e varfërisë dhe mirëqenies sociale të ofruara nga Qeveria.	-Projektet e aplikuar/fituara -Vlera monetare e buxhetuar nga projektet e fituara	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2021-2025	Burime financiare të jashtme -Burime financiare të brendshme	-Interes i ulët prej stafit/ grupeve të interesit në aplikime -Mos përgjegjësi për financimin e aplikimeve	-Trajnim për rritje kapaciteti staf/ grupe interesit -Ndërtimi i partitëtitit të sukseshëm
3	Gjenerimi i të ardhurave nga kërkitë shkencor	Krijimi i një reviste shkencore multidisiplinare të UV në gjuhën të huaj me një tarifë specifike për botuesit	-Krijimi i revistës multidisiplinare të UV-s -Relacioni financiar i revistës shkencore -Revista shkencore e botuar	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme	Interes i ulët për pjesëmarrje	Regjistrimi në rrejet me impakt në arenën ndërkombëtare

4	Gjenerimi i të ardhurave prej aktivitetëve të ndryshme si summer school etj. me një kosto për pjesëmarrësit	Organizimi i konferencave kombëtare/ndërkombëtare me një tarifë specifike për pjesëmarrësit	Të ardhura nga konferencat	-Lista e konferencave të organizuara prej UV-s -Relacionet financiare	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektori -Senati Akademik -Bordi Administrimit	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme	Mungesa e inektivave për pedagogët për pjesëmarrje në aktivitetet të tilla	Pjesë e pagesës të jetet pedagogëve që do të ofrojnë shërbimin
REKOMANDIMI 4									
1	Përmirësimi i infrastrukturës së Qendrave Kërkimore	Nëpërmjet fondeve të brendshme të Universitetit (parashikimi në buxhet) -Nëpërmjet fondeve të jashtme (lobimi me donatorë) -Nëpërmjet projekteve me fonde të BE-së -Planifikimi prej çdo njësie kryesore pwr një fond specifik nw buxhet pwr kwrkim shkencor -Parashikimi nw buxhet i një fondi të veçantë pwr mini-projekte pwr vdo njësi kryesore	Infrastruktura e përfuar	-Lista e inventarit të UV-së	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektori -Senati Akademik -Bordi Administrimit	2021-2025	Burime financiare të brendshme -Burime financiare të jashtme	Buxheti i limituar	Përpjekje nga Njësitë dhe Qendrat Kërkimore për të përfutur financime nga burime të huaja
2	Rritje progresive e buxhetit për fondin kërkimor shkencor	Planifikimi prej çdo njësie kryesore pwr një fond specifik nw buxhet pwr kwrkim shkencor -Parashikimi nw buxhet i një fondi të veçantë pwr mini-projekte pwr vdo njësi kryesore	Fondi për punën kërkimore shkencore në buxhet	Buxheti i UV-së	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektori -Senati Akademik -Bordi Administrimit	2021-2025	Burime financiare të brendshme	Buxheti i limituar	
REKOMANDIMI 5									
1	Prilja e aplikimeve në projekte me ndikim në rajon, (me financim të brendshëm/ të jashtëm) në bashkëpunim me grupet e interesit	Shpërndarja e informacionit të thirrjeve sipas rastit -Organizimi i tryezave të rumbullakia me grupet e interesit -Idetë e reja të gjeneruara për projekt aplikime -List prezencat -Dokumentat institucionale në kuadër të aplikimeve -Lista e projekteve të aplikuar/fituara -Marrëveshje partneriteti	Takimet e organizuara -Nevojat e identifikuar për aplikim -Proces verbal i takimeve me grupet e interesit -Idetë e reja të gjeneruara për projekt aplikime -List prezencat -Dokumentat institucionale në kuadër të aplikimeve -Lista e projekteve të aplikuar/fituara -Marrëveshje partneriteti	Publikimi i thirrjeve në web dhe informimi me e-mail -Proces verbal i takimeve me grupet e interesit -List prezencat -Dokumentat institucionale në kuadër të aplikimeve -Lista e projekteve të aplikuar/fituara -Marrëveshje partneriteti	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektori -Senati Akademik -Bordi i Administrimit	Në varësi të thirrjeve	Burime njerëzore të brendshme/ të jashtme -Burime financiare të brendshme/ të jashtme	-Mos marrja e informacionit në kohë -Interesi i ulët prej stafit/ grupeve të interesit në aplikime -Buxheti i kufizuar -Mos përzgjedhja për financimin e aplikimeve	-Regjistrimi në faqet zyrtare ku shpallin thirrjet për aplikime në projekte -Monitorimi i thirrjeve -Trajnim për rritje kapaciteti -Stafi grupe interesit -Stimulim financiar për grupet e angazhuar në shkrim/aplikim projekti -Ndërtimi i partneritetit të sukseshëm
Forcimi i bashkëpunimit me grupet e interesit nëpërmjet projekteve të fituara me ndikim në rajon	Angazhimi i grupeve të interesit në projektet AFIMED, PHAREM, BUSINESS CLUB, SESC	Angazhimi i grupeve të interesit në projektet AFIMED, PHAREM, BUSINESS CLUB, SESC	Takimet e organizuara sipas paketave të punës -Zgjerimi i rrjetit të bashkëpunorëve -Nënshkrimi i marrëveshjeve të bashkëpunimit	-Publikimi i takimeve në web dhe rrjetet sociale të projekteve -Proces verbal i takimeve me grupet e interesit -List prezencat -Marrëveshje partneriteti	-Koordinatori dhe grupi i punës -Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore	Gjatë jetës së projekteve	Burime njerëzore të brendshme/ të jashtme -Burime financiare të brendshme/ të jashtme	Pa risk	
3	Bashkëpunimi me institucione të ndryshme pwr rritjen e ndërgjegjësimit nw komunitet sipas SDG-s, planit kombëtar të zhvillimit dhe planit strategjik të UV-s	Organizimi i ditëve ndërkombëtare pwr çeshje shëndetësore, mjedisore, etj	Aktivitet e organizuara -Ndërgjegjësimi i qytetarëve pjesëmarrës nw aktivitetet	-Publikimi i aktivitetëve në web dhe rrjetet sociale -Relacione nga strukturat organizuese të aktivitetëve	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektori -Këshilli studentor	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme/ të jashtme -Burime financiare të brendshme/ të jashtme	Pa risk	
4	Harimi i politikave sociale dhe instrumentave financiarë për të rritur oportunitetet e grupeve vullnetarë për të qenë profesionalë kompetitivë në tregun e punës.	Krijimi i një data base të plotë të studentëve që vijnë nga grupet sociale vullnetarë -Aktivizimi e të rinjve studentë në aktivitetet të sportit social, bamirësë, ofrimi të shërbimeve për target-grupe specifike	Identifikimi i studentëve që vijnë nga grupet sociale vullnetarë -Politikat e miratuara prej UV-s -Publikimi i aktivitetëve në web dhe rrjetet sociale	-Data baza e studentëve që vijnë nga grupet sociale vullnetarë -Vendimet e Senatit Akademik/ Bordit të Administrimit -Publikimi i aktivitetëve në web dhe rrjetet sociale	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektori -Këshilli studentor -Senati Akademik -Bordi i Administrimit	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme	Burime financiare të kufizuara	Gjetja e burimeve të jashtme financiare



5	Forcimi i bashkëpunimit me grupet e interesit/ stakeholders me ndikim në rajon	- Nivshkrimi i marrëveshjeve të bashkëpunimit konkret midis UV-së dhe Akademisë së Sigurisë - Helmit për trajnimin e vazhdueshëm të përbashkët të personelit policor në nivelin rajonal. - Krijimi i një strategjie për lidhjet me "stakeholders" lokale / rajonale.	Marrëveshja e nënshkruar.	- Dokumentacioni i plotë mbi nënshkrimin e marrëveshjes së bashkëpunimit si dhe i hartimit/ miratimit të strategjisë - Publikimi në web dhe rjetet sociale të UV-së i strategjisë si dhe aktivitetëve të organizuara	- Njësitë Bazë - Njësitë Kryesore - Rectorati - Senati Akademik	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme/ të jashtme	Pa risk	
REKOMANDIMI 6									
Institucioni, të shtojë përpjekjet për ndërkombëtarizim									
Rinovimi i strategjisë së ndërkombëtarizimit për periudhën 2021-2025	Draftimi dhe miratimi i strategjisë së rinovuar	- Takimet e grupit të punës - Strategjia e ndërkombëtarizimit të rinovuar	- Takimet e grupit të punës - Regullorja	- Dokumentacioni mbi procedurën (procesverbal takimi, lista e pjesëmarrësve etj) - Vendimi i senatit - Publikimi në web dhe rjetet sociale të UV-së i strategjisë së ndërkombëtarizimit	- Njësitë Bazë - Njësitë Kryesore - Rectorati - Senati Akademik	Vili akademik 2021-2022	Burime njerëzore të brendshme	Pa risk	
Institucionalizimi i procesit të shkëmbimit/aplikimit/implimentimit të projektesh në UV	Hartimi i një rregulloreje të brendshme mbi shkëmbin/aplikimin/implimentimin e projekteve	- Takimet e grupit të punës - Regullorja	- Takimet e grupit të punës - Regullorja	- Dokumentacioni mbi procedurën (procesverbal takimi, lista e pjesëmarrësve etj) - Vendimi i senatit - Publikimi në web dhe rjetet sociale të UV-së i rregullores	- Njësitë Bazë - Njësitë Kryesore - Rectorati - Senati Akademik	Vili akademik 2021-2022	Burime njerëzore të brendshme	Pa risk	
Rritja e aplikimeve në projekte të financuara nga Bashkimi Evropian me fokus ofrimin e programeve të përbashkëta të studimit	Shpërndarja e informacionit të hirtjeve sipas asist	- Shpërndarja e informacionit të hirtjeve sipas asist - Parashkrimi në buxhetin e UV-së të një fondi për shpërndarjen e programeve të përbashkëta të studimit	- Projekti e aplikuar/financuar - Zëri specifik në buxhet	- Publikimi i hirtjeve në web dhe rjetet sociale të UV-së - Informimi me e-mail - Buxheti i miratuar - Dokumentat institucionale në kuadër të aplikimeve - Lista e projekteve të aplikuar/financuar - Marrëveshja e partneritetit	- Njësitë Bazë - Njësitë Kryesore - Rectorati - Senati Akademik - Bordi i Administrimit	Në varësi të hirtjeve	Burime njerëzore të brendshme	Pa risk	- Regjistrimi në faqet zyrtare ku shpallin hirtjet për aplikime në projekte - Monitorimi i hirtjeve - Trajtimi i vazhduar për rritje kapaciteti shtet - Stimulim financiar për grupet e angazhuar në shkëmbin/aplikim projekt
Implimentimi i projektit për joint master	Paketat e punës të projektit MEP&M	- Paketat e punës të projektit STE&Medu - Paketat e punës të projektit ALMARS	- Hapja e programit të studimit - Studentët të regjistruar - Stafi i trajnuar - Infrastruktura e pasuruar - Zgjedhimi i rjetit të bashkëpunëtorëve	- Dosja e aplikimit të programit në MASR - Dosja e aplikimit të programit për akreditim pranë ASCAL - Raportet e pakta të punës - Procesverbal aktivitetëve të realizuara - Publikimi në website dhe rjetet sociale të projektit - Marrëkullimi i studentëve të regjistruar - Lista e pajisjeve të prokuruar - Lista e stafit të trajnuar - Lista e marrëveshjeve të nënshkruara - Certifikata e akreditimit të prokuruar	- Njësitë Bazë - Njësitë Kryesore - Rectorati - Senati Akademik - Bordi i Administrimit	Gjatë jetës së projektit	Burime financiare të brendshme	Burime financiare të jashtme	- Burokracitë në procesin e aplikimit/miratimit të programeve të sugjeruara - Ndodhimi i shpeshë i kuadrit ligjor për hapjen e programeve të reja të studimit
									- Lobim në MASR për miratimin e programeve të reja - Organizimi i takimeve me MASR për kapërcimin e risqeve



5	Implementimi i projektit për joint phd	Paketat e punës të projektit MARDS	-Hapja e programit të studimit -Studentët të regjistruar -Stafi i trajnuar -Pasurimi infrastrukturës -Zgjerimi i rrjetit të bashkëpunësuesve	-Dësja e aplikimit të programit në MASR -Dësja e aplikimit të programit për akreditim pranë ASCAL -Raportet e paketa të punës -Procesverball aktivitetëve të realizuara -Publikimi website dhe rrjete sociale të projektit -Matikulimi i studentëve të regjistruar -Lista e palisjeve të prokuruar -Lista e stafit të trajnuar -Lista e marrëveshjeve të nënshkuara -Certifikata e akreditimit të programit	-Koordinatori dhe grupi i punës -Njësia Bazë -Njësia Kryesore -Rektori -Senati Akademik -Bordi i Administrimit	Gjatë jetës së projektit	-Burime financiare të brendshme -Burimet financiare të jashtme	-Burokracitë në procesin e aplikimit/miratimit të programeve të sugjeruara -Ndryshimi i shpeshtësi i kuadrit ligjor për hapjen e programeve të reja të studimit	-Lobim në MASR për miratimin e programeve të reja -Organizimi i takimeve me MASR për kapërcimin e risqeve
5	Implementimi i projektit "Establishing Maritime Cluster in Albania"	Paketat e punës të projektit	-Hapja e programit të studimit -Studentët të regjistruar -Stafi i trajnuar -Pasurimi infrastrukturës -Zgjerimi i rrjetit të bashkëpunësuesve	-Dësja e aplikimit të programit në MASR -Dësja e aplikimit të programit për akreditim pranë ASCAL -Raportet e paketa të punës -Procesverball aktivitetëve të realizuara -Publikimi website dhe rrjete sociale të projektit -Matikulimi i studentëve të regjistruar -Lista e palisjeve të prokuruar -Lista e stafit të trajnuar -Lista e marrëveshjeve të nënshkuara -Certifikata e akreditimit të programit	-Koordinatori dhe grupi i punës -Njësia Bazë -Njësia Kryesore -Rektori -Senati Akademik -Bordi i Administrimit	Gjatë jetës së projektit	-Burime financiare të brendshme -Burimet financiare të jashtme	-Burokracitë në procesin e aplikimit/miratimit të programeve të sugjeruara -Ndryshimi i shpeshtësi i kuadrit ligjor për hapjen e programeve të reja të studimit	-Lobim në MASR për miratimin e programeve të reja -Organizimi i takimeve me MASR për kapërcimin e risqeve
	Implementimi i projektit "Foreign Language Teaching in and for European Contexts"	Paketat e punës të projektit	-Modulët e ofruara -Studentët të regjistruar -Stafi i trajnuar -Zgjerimi i rrjetit të bashkëpunësuesve	-Raportet e paketa të punës -Procesverball aktivitetëve të realizuara -Publikimi i website dhe rrjete sociale të projektit -Lista e moduleve -Lista e studentëve -Lista e stafit të trajnuar	-Koordinatori dhe grupi i punës -Njësia Bazë -Njësia Kryesore -Rektori	Gjatë jetës së projektit	-Burime financiare të brendshme -Burimet financiare të jashtme	Pa risk	
	Rolja e kapaciteteve të stafit për bashkëpunimin me projektet	Trajnime të realizuara dhe të brendshme	-Trajnime të realizuara -Stafi i trajnuar -Shkrime/Aplikime të reja pas trajnimit	-Agjenda -Listë prezencia -Relacion mbi trajnimin -Prezantimi i një pyetësi mbi informacionin e marrë gjatë trajnimit -Foto ilustruese -Publikimi në web dhe rrjete sociale të UV-së të trajnimit	-Njësia Bazë -Njësia Kryesore -Rektori	Çdo vit akademik	-Burime njerëzore të brendshme/jashtme -Burimet financiare të brendshme	-Interesi i ulët nga stafi -Buxhet i pamjaftueshëm për të mbuluar koston financiare të ekspertëve	Fushata informuese jo vetëm nëpërmjet shpërndarjes së informacionit, por edhe nëpërmjet ndarjes së praktikave të mira midis stafit.
	Workshop/seminar për shkëmbim të praktikave të mira në shkëmbim dhe implementim projektesh	Workshop-e të realizuara	-Workshop-e të realizuara -Stafi i trajnuar -Shkrime/Aplikime të reja pas workshop-it	-Agjenda -Listë prezencia -Relacion mbi trajnimin -Prezantimi i një pyetësi mbi informacionin e marrë gjatë workshopit -Foto ilustruese -Publikimi në web dhe rrjete sociale të UV-së të workshop-it	-Njësia Bazë -Njësia Kryesore -Rektori	Çdo vit akademik	-Burime njerëzore të brendshme/jashtme -Burimet financiare të brendshme	-Interesi i ulët nga stafi -Buxhet i pamjaftueshëm për të mbuluar koston financiare të ekspertëve	Fushata informuese jo vetëm nëpërmjet shpërndarjes së informacionit, por edhe nëpërmjet ndarjes së praktikave të mira midis stafit.



3	Rruga e vizibilitetit të UV-së nëpërmjet projekteve ndërkombëtare	Dita e informimit të projekteve të reja dhe alyre në implementim	-Prezantimet e projekteve të reja/implementim -Zgjerimi i kontakteve	-Prezantimet e projekteve të reja/implementim -Listë prezencë -Foto ilustruese -Publikimi i aktivitetit në website ose rrjetet sociale të UV-së -Lloji i materialeve dizenuara -Publikimi në website dhe rrjetet sociale të UV-së -Procedura e prokurimit të prodhimit të materialeve	-Agjenda -Prezantimet -Listë prezencë -Foto ilustruese -Publikimi i aktivitetit në website ose rrjetet sociale të UV-së	-Kordinatori/ grup pune të projekteve -Rektori	Dy herë në vit brendshme	Burime njerëzore të brendshme	Pa risk	Lobim për rrjetin e zërit materiale promovuese në buxhet, si një instrument mbështetës në përpjekjen e UV-së për ndërkombëtarizimin
	Prodhimi i materialeve promovuese për projektet në UV		-Materialet promovuese të dizenuara -Materialet e shpërndara	-Materialet promovuese të dizenuara -Materialet e shpërndara	-Listat e stafit -Certifikatë pjesëmarrje -Foto ilustruese -Publikim në website dhe rrjetet sociale të UV-së	Rektori	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme	Buxheti i kufizuar për materialet promovuese	Lobim për rrjetin e zërit materiale promovuese në buxhet, si një instrument mbështetës në përpjekjen e UV-së për ndërkombëtarizimin
	Pjesëmarrja e stafit në programet e shkëmbimit dhe projekteve kërkimore shkencore		-Stafi pjesëmarrës -Materialet promovuese të shpërndara	-Stafi pjesëmarrës -Materialet promovuese të shpërndara	-Raporti i aktivitetit -Listat e stafit -Certifikatë pjesëmarrje -Foto ilustruese -Publikim në website dhe rrjetet sociale të UV-së	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektori	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme	Buxheti i kufizuar për lëvizshmëri staf	Lobim për rrjetin e zërit lëvizshmëri staf në buxhet, si një instrument mbështetës në përpjekjen e UV-së për ndërkombëtarizimin
0	Konsolidim dhe zgjerim i rrjetit të bashkëpunimit me IAL-të ndërkombëtare	Organizimi i "International Staff Week"	-Universitetet pjesëmarrës në aktivitet -Marrëveshje të reja të bashkëpunimit -Dimensione të reja bashkëpunimi	-Universitetet pjesëmarrës në aktivitet -Marrëveshje të reja të bashkëpunimit -Dimensione të reja bashkëpunimi	-Agjenda -Prezantimi në pëler point -Materialet e dizenuara në funksion të aktivitetit -Listë prezencë -Foto ilustruese -Publikimi i aktivitetit në website dhe rrjetet sociale të UV-së -Listat e marrëveshjeve të reja/ rinovuara të bashkëpunimit	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektori	një herë në tre vjet	Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme/ të jashtme	-Buxheti i kufizuar për realizimin e aktivitetit -Pjesëmarrja e ulët -Pamundësia për të udhëtuar	Lobim për mbështetjen e aktivitetit si një instrument kryesor në përpjekjen e UV-së për ndërkombëtarizimin -Plan strategjik për pjesëmarrjen të gjerë
	Negocimi/nënshkrimi i marrëveshjeve ndërkombëtare		-Kërkesat për bashkëpunim -Marrëveshjet e negociuara/ nënshkruara	-Kërkesat për bashkëpunim -Marrëveshjet e negociuara/ nënshkruara	-Korrespondenca për negociimin e marrëveshjeve (shkresore, elektronike etj) -Listat e marrëveshjeve të rinovuara të bashkëpunimit	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektori	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme	-Mosgenia në prioritetet e IAL-ve ndërkombëtare	Lobimi vazhdueshëm me aktorë të jashtëm (si Ambasada, Konsull Ndëri, Agjensitë etj)
	Pjesëmarrja e stafit në aktivitete, workshope, konferenca etj		-Stafi pjesëmarrës -Artikuj të botuar	-Stafi pjesëmarrës -Artikuj të botuar	-Dokumentacioni i nevojshëm për pjesëmarrje (kërkesa për pjesëmarrje, rimbursim, etj) -Evidenca e publikimit të artikullit -Relacion mbi pjesëmarrjen në këto aktivitete	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektori	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme/ të jashtme	-Buxheti i kufizuar -Interes i ulët prej stafit	Gjeja e mundësive alternative për financim -Përfshirja si indikator vlerësues në performacën e stafit
	Identifikimi dhe anëtarësimi në rrjetet strategjike për ndërkombëtarizimin e UV-së (psh. Anëtarësimi i stafit akademik në Projektin COST-EU).		-Rrjetet e identifikuara -Rrjetet e anëtarësuar	-Rrjetet e identifikuara -Rrjetet e anëtarësuar	-Korrespondenca për identifikimin dhe anëtarësimin e rrjetëve (shkresore, elektronike etj) -Listat e rrjetëve të identifikuar -Listat e rrjetëve të anëtarësuar	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektori	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme	-Buxheti i kufizuar	Lobim në strukturat e UV-së për mbështetjen e anëtarësimit
	Krijimi i marrëdhënieve të bashkëpunimit me grupet kërkimore të Universiteteve publike- private në vend, krijimi i marrëdhënieve bashkëpunuese me OJQ, si dhe krijimi i marrëdhënieve bashkëpunuese me shtetmmarrësit e JHP-ve		-Kërkesat për bashkëpunim -Marrëveshjet e negociuara/ nënshkruara	-Kërkesat për bashkëpunim -Marrëveshjet e negociuara/ nënshkruara	-Korrespondenca për negociimin e marrëveshjeve (shkresore, elektronike etj) -Listat e marrëveshjeve të rinovuara/ nënshkruara	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektori	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme	-Interes i ulët i aktorëve lw jashtëm për bashkëpunim	Lobimi vazhdueshëm me aktorë të jashtëm
REKOMANDIMI 7										
	Institucionalizimi i bashkëpunimit me ALUMNI	Institucionet të hartojnë një rregullore specifike për ALUMNI-n, në mënyrë që të forcohet bashkëpunimi me ta.	Regjitoria e ALUMNI	Dokumentacioni i plotë nga dritimi në miratim të rregullore	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektori -Senati Akademik -Këshilli studentor	Burime njerëzore të brendshme	2021-2022	Burime njerëzore të brendshme	Pa risk	
	Harmonizimi i rrjetit të bashkëpunimit me ALUMNI	Harmonizimi i rrjetit të bashkëpunimit me ALUMNI	Regjitoria e ALUMNI	Dokumentacioni i plotë nga dritimi në miratim të rregullore	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektori -Senati Akademik -Këshilli studentor	Burime njerëzore të brendshme	2021-2022	Burime njerëzore të brendshme	Interes i ulët i përfshirjes së ALUMNI	-Organizimi i fushatave ndërgjegjëse mbi rëndësinë e përfshirjes -Ngjirja e shoqatës ALUMNI



	Krijimi i Rrethit të Studentëve Ambasador të UV-së.	Rrethi ambasadorëve të UV-së	Dokumentacioni i plotë i krijimit të rrethit	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik -Këshilli studentor	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme	Interes i ulët i përfshirjes së ALUMNIT	-Organizmi i fushatave ndërgjegjëse mbi rëndësinë e përfshirjes -Ngrija e shoqatës ALUMNI
	Organizimi i konferencës së parë të Alumni	Organizimi i konferencës	Dokumentacioni i konferencës (axhenda, pjesëmarrësit etj.)	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik -Këshilli studentor	2021	-Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme/ të jashtme	Interes i ulët i përfshirjes së ALUMNIT	-Organizmi i fushatave ndërgjegjëse mbi rëndësinë e përfshirjes -Ngrija e shoqatës ALUMNI
	Organizimi i Alumni Day nw përditshme e regjistrimeve me qëllim promovimin e UV-së.	-Aktivitetet e planifikuara. -Pjesëmarrësit nw aktivite. -Prezantimet nw aktivite.	Publikimi nw web dhe rrjetet sociale tw UV-së	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	Mars-Prill			
	Përditësimi i Databazës së Studentëve ALUMNI	Databaza e përditësuar	-Formulari i identifikimit -Regjistrimi i Alumni -Vendimi Senatit -Regjistrimi i të diplomuarve për 5 vitet e fundit	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik	2021-2025	Burime njerëzore të brendshme	-Vëshirësi në kontaktimin e ALUMNIT -Interes i ulët për tu përfshirë në aktivitetet e përmendura	-Organizmi i fushatave ndërgjegjëse mbi rëndësinë e përfshirjes -Ngrija e shoqatës ALUMNI
	Përmirësimi i programeve të studimit nëpërmjet vlerësimit të ALUMNIT	Indikator i vlerësimit (pyetësori) -ALUMNI i angazhuar -Analiza e rezultateve -Plani i masave për përmirësimin e programeve (sipas rasisit) -Programi studimi të përmirësuar (sipas rasisit)	-Dokumentacioni i plotë mbi hartimin e instrumentit të pyetësorit -Raporti i analizës së rezultateve -Procedura e hartimit të planit të masave dhe përmirësimit të programeve të studimit (sipas rasisit) -Publikimi i raportit të analizës së pyetësorëve në website dhe rrjetet sociale të UV-së	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2022-2025	Burime njerëzore të brendshme	-Databazë e kufizuar e ALUMNIT -Pjesëmarrja e ulët në pyetësor	Strategji institucionale për gjumimin e studentëve
	Organizimi i fokus grupeve me ALUMNI	Takimet me fokus grupe -ALUMNI i angazhuar -Programi të rishikuara/përmirësuar	-Dokumentacioni i plotë për realizimin e takimeve -Relacionet e takimeve të rishikuara/përmirësuar -Publikimi i aktivitetit në website dhe rrjetet sociale të UV-së	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2022-2025	-Burime njerëzore të brendshme -Burime të brendshme Financiare	-Interes i ulët i Alumnit për pjesëmarrjen në fokus grupe	-Fushata ndërgjegjëse mbi rëndësinë e përfshirjes së ALUMNIT në përmirësimin e programeve të studimit -Ngrija e shoqatës së ALUMNIT