REPUBLIKA E SHQIPËRISË

UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORË
SENATI AKADEMIK

Nr. 722/4 prot. Vlorë, më 06.06.2018

VENDIM

Nr. 29, datë 22.05.2018

PËR
Planin e Veprimit NË KUADËR TË REKOMANDIMEVE NGA
Bordi i Akreditimit

Mbështetur në nenin **38** të Ligjit Nr. 80/2015 "Për arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor në institucionet e arsimit të lartë në Republikën e Shqipërisë", si dhe në zbatim të Vendimit të Bordit të Akreditimit nr. 71, datë 21. 09. 2018 për hartimin e një plan-veprimi për përmbushjen e rekomandimeve të identifikuara nga grupi i ekspertëve, Senati Akademik në mbledhjen e datës 22.05.2018

VENDOSI:

1. Të miratojë plan-veprimin (këtu bashkëlidhur) për përmbushjen e rekomandimeve të identifikuara nga grupi i ekspertëve gjatë procesit të vlerësimit të jashtëm dhe të shquara në shtojcën e Vendimit të Bordit të Akreditimit nr. 71, datë 21. 09. 2018.
2. Plan-veprimi i përcillet ASCAL pas miratimit nga Senati Akademik.
3. Për zbatimin e këtij veprimi ngarkohen të gjitha strukturat akademike dhe administrative të UV-së.

Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

KRYETARI I SENATIT AKADEMIK

Prof. Dr. Roland ZISI

Adresa /Adress: Bulevardi Vlore-Skele
Tel. Fax ++355222288
Web-site: www.univlora.edu.al
e-mail: info@univlora.edu.al

Nr.	Aktiviteti	Instrumentet	Faza e implementimit	Rezultatet e pritshme	Strukturat e përfshira	Evidencat	Afati
Rekomandimi 1							
Universiteti duhet të zbatojë një sistem efektiv me procedura përkatëse për kualifikimin e stafit mësimdhënës të angazhuar në të tre ciklet e studimit, me qëllim përmirësimin e <u>mësimdhënies</u>, <u>mësimnxënies</u> dhe <u>vlerësimin e dijeve</u>. Ky aktivitet duhet të mbështetet në praktikat më të mira ekzistuese në këtë lëmi.							
1	Identifikimi i nevojave dhe problematikave të personelit akademik për kualifikime të mëtejshme.	» Nëpërmjet kërkesave të personelit akademik për kualifikim. » Nëpërmjet Statistikave të Burimeve njerëzore mbi	Është krijuar baza e të dhënave për gradat/ titujt akademikë të stafit të UV-së.	Regjistrimi i personelit akademik pa grada shkencore në programe të ciklit të tretë të studimeve.	» Asambleja e personelit akademik; » Drejtoria e Komunikimit dhe Burimeve Njerëzore.	» Vërtetimet e regjistrimeve në programet e studimit të ciklit të tretë; » Raporti i Drejtorisë së Komunikimit dhe Burimeve	Në vazhdimësi
2	Parashikimi në buxhet i një granti specifik për përmirësimin e mësimdhënies nëpërmjet trajnimeve brenda dhe jashtë vendit.	Fonde të brendshme, parashikimi në buxhet.	Miratuar në buxhetin e vitit 2018 fond specifik për këtë aktivitet.	» Sigurimi i instrumenteve financiare për përmirësimin e mësimdhënies. » Trajnimi i anëtarëve të stafit akademik të Universitetit të	» Senati Akademik; » Bordi i Administrimit; » Njësia kryesore; » Njësia bazë; » Sektori i Promovimit	» Vendim i BA Nr. 3 datë 02.03.2018; »Pjesëmarrja në trajnime; » Raportet mbi aktivitetet dhe trajnimet e realizuara në	Janar- Shkurt 2018-2021
3	Përfshirja në mësimdhënie e pedagogëve, si ekspertë më të mirë të fushës, shqiptarë dhe të huaj nga universitetet më të mira evropiane.	» Punësimi si staf i ftuar/me kohë të pjesshme i pedagogeve të njohur shqiptarë dhe të huaj nga universitete evropiane » Organizimi i leksioneve të hapura me profesorë të huaj të ftuar nën mbështetjen e	» Është miratuar me vendim senati përfshirja e personelit akademik të ftuar sipas propozimeve të njësive kryesore. » Vendimi i Senatit i është përcjellë Bordit të	Rritja e numrit të pedagogëve ekspertë, shqiptarë dhe të huaj, të cilët angazhohen në mësimdhënie pranë UV-së.	» Senati Akademik; » Bordi i Administrimit; » Njësia Kryesore; » Njësia Bazë; » Drejtoria e Komunikimit dhe Burimeve Njerezore(SBNJ&PA)	» Vendim i Senatit Akademik; » Vendimi i Bordit të Administrimit; » Kërkesa e Njësive kryesore	Çdo fillim viti akademik.
4	Aktivitete trajnuese për stafin akademik mbi teknikat e reja pedagogjike, teoritë e mësimnxënies, përparimet teknologjike dhe format moderne të vlerësimit etj.	» Pjesëmarrja në projekte/ trajnime të ndryshme të BE-së. » Organizimi i trajnimeve të ndryshme në bashkëpunim me Universitetet e tjera Shqiptare dhe të huaja. » Organizimi i kurseve verore dhe konferencave. » Pjesëmarrja në aktivitete të organizuara mbi këtë tematikë si psh: MASR, universitete të	» Universiteti ka fituar projektin TEAVET, i cili ka si qëllim rritjen e kapaciteteve dhe aftësive të personelit » Janë ndërmarrë hapa konkrete prej Departamentit të Gjuhëve të Huaja dhe Drejtësisë.	Trajnimi i stafit mbi teknikat e reja pedagogjike, teoritë e mësimnxënies së studentëve, përparimet teknologjike dhe format moderne të vlerësimit .	» Njësia kryesore; » Njësia bazë; » Drejtoria e Sigurimit të Cilësisë dhe Zhvillimit Institucional; » Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore	» Raporte periodike të strukturave të përfshira. »Projekti TEAVET » web-site i universitetit www.univlora.edu.al » në rrjetin social facebook @dgjh.fshh.univlora.edu.al	Në vazhdimësi
5	Nënshkrimi i marrëveshjeve të bashkëpunimit me fokus mobilitetin e stafit për mësimdhënie në universitete evropiane, por jo vetëm.	» Marrëveshje ndërinstitucionale KA1. »Nëpërmjet pjesëmarrjes në projekte të ndryshme si SIGMA AGILE, Erasmus Mundus etj. »Krijimi i lehtësirave për çdo pedadog për të qenë lektor në universitete jashtë vendit	»Gjatë vitit 2017 janë nënshkruar 14 marrëveshje të tipit KA1. » Janë ndërmarrë hapa konkrete, ku aktualisht janë aktive 13 marrëveshje me Universitetin e Padovës, Salernos dhe Metu-s (Ankara), Turku-t, Vigo-s, NTNU-s, Tallinn, Bitola-s,	» Nënshkrimi i i marrëveshjeve të bashkëpunimit. » Rritja e numrit të personelit akademik të anagazhuar në mësimdhënie/ Trajnime në universitete evropiane dhe jo vetëm.	» Rektorati; » APA(Asambleja e Personelit Akademik); » Drejtoria e Sigurimit të Cilësisë dhe Zhvillimit Institucional (SPMJ)	» Marrëveshjet e nënshkuara; » Baza e të dhënave të Drejtorisë së Sigurimit Të Cilësisë Dhe Zhvillimit Institucional (SPMJ). » web-site i universitetit www.univlora.edu.al	Gjatë gjithë vitit

6	Plotësimi i auditorëve / laboratorëve/ zyrave me logjistikë bashkëkohore.	» Nëpërmjet fondeve të brendshme të Universitetit (parashikimi në buxhet); » Nëpërmjet fondeve të jashtme (lobimi me donatorë); »Nëpërmjet projekteve me fonde të BE-së, CBHEI-s(Biznes Club dhe PHAREM).	»Është parashikuar në buxhetin e Universitetit fondi i veçantë për blerjen e pajisjeve/ mjeteve logjistike. »Aktualisht janë fituar dy projekte Business Club dhe PHAREM ku përveç kërkimit shkencor, në buxhetin e tyre është parashikuar përmirësimi i një prej laboratoreve të UV-së. » Është ngritur pranë Departamentit të Gjuhëve të Huaja laboratori didaktik i Gjuhëve të Huaja, me fonde të	Përmirësimi i auditorëve/ laboratorëve/zyrave me mjete bashkëkohore.	» Bordi i Administrimit; » Administrator; » Njësitë Kryesore; » Koordinatorë të projekteve.	» Buxheti i Universitetit 2018; » Projektet e fituara (Grant Agreement); » Marrëveshja e Bashkëpunimit me Drejtorinë e Përgjithshme të Pronësisë Industriale; » Laboratori Didaktik i Departamentit të Gjuhëve të Huaja.	Në vazhdimësi
7	Vlerësimi i stafit pedagogjik për procesin mësimor dhe metodat e vlerësimit.	»Nëpërmjet realizimit të pyetësorëve nga strukturat përkatëse. »Plotësimi i formularit të performancës nga strukturat hierarkike. »Informacioni i marrë nga raporti i Sektorit të Shërbimeve Teknologjike dhe Zhvillimit për adresimin e ankimimeve dhe shqetësimeve të studentëve dhe stafit akademik në adresën e posacme elektronike. »Mbështeja e indikatoreve në	»Miratuar me Vendim Senati: - Formulari për Vlerësimin e Performancës së Personelit akademik me kohë të plotë dhe të pjesshme, - Pyetësori i vlerësimit të stafit pedagogjik nga studentët » është përcjellë për miratim të mëtejshëm në SA , proçedura e analizës dhe vlerësimit të pyetësorëve të studentëve për cilësinë e mësimdhënies për lëndët e çdo programi studimi në UV » Janë duke u realizuar	Identifikimi i pikave të dobëta me qëllim përpilimin e një strategjie për përmirësim.	» Njësia Kryesore; » Njësia Bazë; » Drejtoria e Komunikimit dhe Burimeve Njerezore(SBNJ&PA); » Drejtoria e Edukimit e Ciklit I &II(SK &SHS); »Drejtoria e Sigurimit Të Cilësisë dhe Zhvillimit Institucional (NJSBC); » Komisionet e Përhershme për Sigurimin e Cilësisë (KSBCI, KMSI,KSBCF,KMSF).	»Vendim SA Nr. 52, datë 20.04.2017; » Vendim SA mbi procedurën e analizës dhe vlerësimit të pyetësorëve të studentëve; » Formularët e Vlerësimit të Performancës së personelit akademik me kohë të plote dhe të pjesshme; » Raporti i perpunimit të pyetësoreve të Studentëve për cilësinë e mësimdhënies për lëndët e çdo programi studimi në UV; »Raporti në zbatim të vendimit të SA mbi	Çdo fund semestri
8	Hartimi dhe shqyrtimi i strategjive pedagogjike.	»Nëpërmjet propozimeve mbi strategjitë e sjella prej titullarëve të lëndëve. »Pjesëmarrja në trajnime dhe projekte të ndyshme mbi	Në bashkëpunim me Departamentin e Edukimit, si një aktor kyç, pedagogët do të përpilojnë strategjitë mbi mësimdhënien duke marrë në	Përmirësimi i strategjive pedagogjike	»Njësia Kryesore; » Njësia Bazë; » Departamenti i Edukimit; » Drejtoria e Edukimit e Ciklit I &II(SK &SHS).	» Strategjitë mbi mësimdhënien. (Implementimi i tyre)	Në vazhdimësi
9	Mbështjetja e pedagogëve për marrjen e vitit sabatik.	Mbështetja e pedagogëve, madje shpesh herë edhe informimi për mundësi studimi në universitet më të mira botërore me qëllim	Për vitin akademik 2017-2018 janë mbështetur dy pedagoge për realizimin e vitit sabatik.	Kualifikimi i vazhdueshëm i stafit akademik të UV-së.	» Asambleja e personelit akademik; » Njësitë bazë; » Drejtoria e Komunikimit dhe Burimeve	Kontratat e nënshkruara prej pedagogëve për vitin sabatik.	Gjatë gjithë vitit
10	Aplikimi i programeve të reja në trajtën e programeve pilot.	Aplikimi në thirrje të ndryshme në kuadër të projekteve të ndryshme të BE-së dhe jo vetëm.	Aktualisht UV ka aplikuar për katër programe të reja studimi në kuadër të projektit Jean Monnet Module si dhe Erasmus, më specifikisht: "Building Higher Education", "Maxigoal","Ecobase","Go	Ofrimi i programve/ kurseve në fusha të ndryshme.	» Njësia kryesore; » Njësia Bazë; » Drejtoria e Edukimit e Ciklit I &II(SK &SHS); »Drejtoria e Sigurimit Të Cilësisë dhe Zhvillimit Institucional (NJSBC).	Projekt-propozimet për programet pilot.	Sipas Thirrjeve
11	Matja e njohurive të përftuara prej studentëve nëpërmjet indikatorëve të tillë si: kalueshmëria, cilësia, pyetësorët për njohuritë dhe aftësitë e përftuara nga studentët etj.	»Raportet e sekretarive mësimore/Njësive bazë. »Pyetësorët e realizuar nga strukturat përkatëse.	Në përfundim të çdo semestri akademik, nëpërmjet sistemit të brendshëm digjital nxirren raporte të detajuara mbi kalueshmërinë dhe cilësinë e studentëve për kurset e ndiekura.	Identifikimi dhe përmirësimi i mangësive të njohurive të përftuara prej studentëve.	» Njësia Kryesore; » Njësia Bazë; » Sekretaritë Mësimore; » Drejtoria e Edukimit e Ciklit I &II(SK &SHS); »Drejtoria e Sigurimit Të Cilësisë dhe Zhvillimit	» Procesverbalet e rezultateve të provimeve; » Raportet e njësive bazë; » Evidencat prej sekretarive mësimore; » Raporti i përpunimit të pyetësorëve të studentëve.	Çdo shtator

12	Zhvillimi i kurrikulave dhe programeve trajnuese në fushën e mësimdhënies për studentët e doktoraturës në UV.	»Informimi dhe stimulimi për pjesëmarrje në trajnime. »Aplikimi i Universitetetit në thirrje të ndryshme të BE për studentë të doktoraturës	»Pjesa dërmuese e studentëve të doktoraturës janë të angazhuar edhe në fushën e mësimdhënies, kjo nënkupton përfshirjen e tyre edhe gjatë trajnimeve në këtë fushë në Universitet. »Njëkohësisht UV ka organizuar trajnime në fushën e kërkimit shkencor ku ndër të	Përmirësimi i aftësive dhe kompetencave të studentëve që aktualisht janë duke ndjekur ciklin e tretë të studimeve në UV.	» Njësia bazë; » Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore.	Trajnimet e organizuara me studentë të doktoraturës.	Gjatë gjithë vitit
13	Punësimi i stafit të ri akademik, cilësor dhe premtues.	»Krijimi i hapësirave të punësimit të stafit të ri akademik me qëllim përmushjen brenda kritereve të raportit student-pedagog sipas V.K.M nr. 418 datë 10.05.2017. » Përfshirja në strategjitë e njësive bazë për ndjekjen e një	»Është parashikuar përpilimi i një strategjie dhe proçedure për punësimin dhe trajnimin e stafit të ri akademik. »Njësitë bazë janë të angazhuara në përmirësimin e raportit student-pedagog sipas përcaktimeve ligjore. (V.K.M nr. 418 datë 10.05.2017).	»Punësimi i stafit të ri dhe premtues. »Përmirësimi i raportit Student - pedagog. » Ulja e ngarkesës mësimore të pedagogëve aktual duke rritur cilësinë dhe kapacitetin akademik në modulet që zhvillojnë.	» Njësitë Bazë; » Drejtoria e Komunikimit dhe Burimeve Njerezore(SBNJ&PA).	»Evidencat e Drejtorisë së Komunikimit dhe Burimeve Njerezore(SBNJ&PA); »Strategjitë e Njësive bazë; » Proçedura për punësimin dhe trajnimin e stafit të ri akademik.	Çdo fillim viti
14	Organizimi brenda njësive bazë i stafit akademik në përputhje me formimin dhe profilin specifik të tyre.	»Dosjet personale të pedagogëve » Planet mësimore	»Njësitë kryesore dhe bazë janë informuar mbi rëndësinë që duhet ti kushtojnë përputhjes midis modulit dhe profilit të pedagogëve. » Njësitë bazë do të krijojnë databazën e stafit akademik ku pasqyrohet një korrelacion midis profilit dhe lëndëve që	Zhvillimi i lëndëve në përputhje me formimin dhe profilin specifik të pedagogëve brenda njësive bazë.	» Njësia Bazë; » Drejtoria e Edukimit e Ciklit I &II(SK &SHS).	»Databaza e profilit të pedagogëve/ lëndëve përkatëse; »Shpërndarja e ngarkesës mësimore.	Në fillim të vitit akademik dhe sa herë të shihet e nevojshme në vazhdimësi.
15	Digjitalizimi i aktivitetit akademik të pedagogëve.	Sistemi i Menaxhimit të Cilësisë së UV-së.	Është propozuar ndërtimi i Sistemit të Menaxhimit të Cilësisë, në bashkëpunim me Universitetin e Aristotelit në Selanik, ku çdo anëtar i stafit akademik do të përditësojë të	Nxitja, zhvillimi dhe promovimi i ecurisë akademike të stafit akademik sipas kategorive të ndryshme të pedagogëve: lektor, profesor, asistent lektor etj.	» Njësia Bazë; » Drejtoria e Edukimit e Ciklit I &II(SK &SHS); »Drejtoria e Sigurimit të Cilësisë dhe Zhvillimit Institucional (NJSBC); »	»Të dhënat e pasqyruara në SMC (Sistemi i Manaxhimit të Cilësisë); »Databaza me të dhënat e pedagogëve të përmendura në aktivitet.	Gjatë gjithë vitit

REKOMANDIMI 2

Universiteti duhet të ndërmarrë një plan të detajuar masash për përmirësimin e infrastrukturës fizike të institucionit për të përmbushur plotësisht standardet dhe të sigurojë cilësi të njëjtë facilitetesh dhe akomodimi

1	Rikonstruksioni i Godinës B	Fonde të brendshme (parashikimi në buxhetin e UV-së).	Është në proces rikonstruktimi.	Përmirësimi i infrastrukturës fizike.	»Bordi i Administrimit; »Administratori; »Drejtoria e Shërbimeve Mbështetëse.	»Buxheti; » Ambjentet e rikonstruktuara; » Dosja e prokurimit publik.	Në proçes
2	Restaurimi i Godinës C	Fonde të brendshme (parashikimi në buxhetin e UV-së).	Ka përfunduar procesi i restaurimit të Godinës C ku përfshiheshin meremetime, mirëmbajtje etj.	Përmirësimi i infrastrukturës fizike.	»Bordi i Administrimit; »Administratori; »Drejtoria e Shërbimeve Mbështetëse.	»Buxheti; » Ambjentet e restauruara; » Dosja e prokurimit publik.	Përfunduar
3	Restaurimi i Godinës A	Fonde të brendshme (parashikimi në buxhetin e UV-së).	Kanë përfunduar të gjitha procedurat ligjore të prokurimit publik.	Krijimi i mjediseve bashkëkohore për mësimdhënien.	»Bordi i Administrimit; »Administratori; »Drejtoria e Shërbimeve Mbështetëse.	»Buxheti; » Ambjentet e restauruara; » Dosja e prokurimit publik.	Gjatë Vitit
4	Zgjerimi i pjesës jugore të Godinës A, si dhe shtesa në katin e fundit ekzistues të godinës.	Fonde të brendshme (parashikimi në buxhetin e UV-së)	Është ende në fazë projekt-propozimi.	Përmirësimii infrastrukturës fizike dhe rritja e kapaciteteve pritëse të UV-së	»Bordi i Administrimit; »Administratori; »Drejtoria e Shërbimeve Mbështetëse.	»Buxheti; » Ambjentet e reja; » Dosja e prokurimit publik.	Gjatë Viteve

5	Studimi i fizibilitetit të ndërtimit të një godine të re, pranë Godinës B.	» Kontraktimi i ekspertëve për realizimin e një projekti mbi fizibilitetin e godinës së re. »Fonde të brendshme (parashikimi në buxhetin e UV	Ka përfunduar studimi i fizibilitetit dhe është në fazën e propozimit për t'u parashikuar në buxhet.	Rritja e kapaciteteve pritëse në plotësimit të standarteve të kërkuara.	» Bordi i Administrimit; » Rektorati; » Administratori; » Drejtoria e Shërbimeve Mbështetëse.	Studimi i fizibilitetit	Përfunduar
6	Parashikimi në buxhetin afatmesëm i fondeve për krijimin e laboratorëve të rinj dhe pasurimi i atyre ekzitues.	»Kërkesat nga njesitë bazë/kryesore. »Fonde të brendshme (parashikimi në buxhetin e UV-së).	»Janë parashikuar në Projekt buxhetin afatmesëm. » Kanë përfunduar të gjitha procedurat ligjore të prokurimit publik për krijimin e një laboratorit të ri në FSHP.	»Pajisja e laboratorëve ekzistues me mjete bashkëkohore. » Krijimin e laboratorëve të rinj didaktik/shkencor.	»Bordi i Administrimit; »Rektorati; »Administratori; »Njësitë kryesore; »Njësitë Bazë.	»Buxheti; » Dosja e Prokurimit Publik; » Laboratorët e Rinj.	Dhjetor 2018
7	Pasurimi i bibliotekës me literaturë të re.	»Fonde të brendshme (parashikimi në buxhetin e UV-së). »Lobimi me donatorë të ndyshëm për pasurimin e	Në fund të vitit 2017 biblioteka është pasuruar me 6014 tituj të rinj.	Rritja e fondit të librave në bibliotekat shkencore të UV-së.	»Bordi i Administrimit; »Rektorati; »Administratori; »Sektorti i Bibliotekes Shkencore SBSH);	» Kërkesat Njësitë/Bazë; » Fondi i librave të bibliotekës kryesore të UV-së.	Në Vazhdimësi
8	Krijimi i bibliotekës shkencore ne Godinen e FSHT.	Fonde të jashtme (donacione).	» Është parashikuar me Vendim SA krijimi i bibliotekës shkencore të FSHT-	Ngritja e bibliotekës shkencore pranë FSHT-së.	»Senati Akademik; » Strukturat përkatëse të FSHT;	»Vendim Senati; »MOU me petrolifera shqiptare-italiane Sh. A;	Përfunduar
9	Krijimi i bibliotekës online të Universitetit.	Fonde të brendshme (parashikimi në buxhetin e UV-së).	Është në fazë implementimi projekti për krijimin e bibliotekës online të Universitetit.	»Digjitalizimi i fondit të librave të Bibliotekës së UV-së. »Krijimi i lehtësirave për aksesueshmëri të studentëve e pedagogëve në literaturën e	»Sektori i Bibliotekës Shkencore; »Sektori i Teknologjisë së Zhvillimit IT.	Databaza elektronike e literaturës që disponon aktualisht biblioteka.	Gjatë viti 2018-2020
11	Instalimi i akses-point-ve në të gjitha ambjentet e UV-së.	Fonde të brendshme (parashikimi në buxhetin 2019 të UV-së).	Është parashikuar në buxhet pajisja e mjediseve të Universitetit me aparaturat teknologjike përkatëse.	Krijimi i shërbimeve bashkëkohore për studentët sikurse është interneti.	»Bordi i Administrimit; » Administratori; »Sektori i Teknologjisë së Zhvillimit IT; »Drejtoria e Shërbimeve Mbështetëse.	Akses-pointe në mjediset e UV-së.	2019-2020
12	Pajisja e fakulteteve dhe stafit akademik me kompjutera.	Fonde të brendshme (parashikimi në buxhetin e UV-së).	» Është parashikuar në buxhet pajisja e çdo pedagogu me kompjuter personal. » Kanë përfunduar të gjitha proçedurat ligjore të prokurimit publik.	Sigurimi i cdo anëtari të stafit të UV-së me pajisje kompjuterike.	»Bordi i Administrimit; »Administratori; »Njësitë Bazë; »Sektori i Teknologjisë së Zhvillimit IT.	»Buxheti i UV-së »Pajisja e stafit me kompjutera	Në vazhdimësi.
13	Nënshkrimi i marrëveshjeve të bashkëpunimit me strukturat përkatëse për marrjen me qera të mjediseve sportive.	Marrëveshjet e bashkëpunimit me Bashkinë e Qytetit, Qarkun e Vlorës etj.	»Është parashikuar në Buxhetin e vitit 2018 një zë i vecantë për marrjen me qera të mjediseve.	Sigurimi i mjediseve të përshtatshme për realizimin e aktiviteteve sportive dhe sociale të Universitetit.	»Bordi i Administrimit; »Administratori; »Bordi i Administrimit; »Administratori.	» Kërkesat për bashkëpunim; » Marrëveshjet e bashkëpunimit.	Gjatë gjithë vitit.
REKOMANDIMI 3							
Universiteti duhet të ngrejë Njësinë e Brendshme të Sigurimit të Cilësisë, sikurse është parashikuar në Planin e tij të Zhvillimit.							
1	Ngritja e Njësisë së Brendshme	» Parashikimi në strukturën e	» Është ngritur me Vendim	Ngritja e NJSBC dhe hartimi i të	» Sanati Akademik;	» Vendim Senati;	Në proces
2	Bashkëpunimi me Universitetin e Selanikut për ndërtimin e Sistemit Elektronik të Sigurimit të Cilësisë.	» Marrëveshja e Bashkëpunimit me Universitetin " Aristotelios" në Selanik . » Përshtatja e praktikës së	Aktualisht janë përshtatur të gjitha dokumentat zyrtare në gjuhën shqipe dhe parashikohet të jenë funksionale per vitin e ri	Krijimi i SMC (Sistemit të Brendshëm të menaxhimit të Cilësisë)	»Zv/Rektor për Kerkim Shkencor dhe Zhvillimin Institucional; »Drejtoria e sigurimit te cilesise dhe Zhvillimit	» Vendim Senati; » Marrëveshja e bashkëpunimit.	Vitin akademik 2018-2019

4	Ngritja e Komisionit të Sigurimit të Cilësisë së Brendshëm në Nivel Institucional dhe Komisioni i Sigurimit të Cilësisë së Brendshme për cdo fakultet.	Realizimi procedurave për zgjedhjen e anëtareve të komisioneve të KSBCI, KMSI,KSBCF,KMSF.	»Është miratuar me Vendim Senati nr.54 datë20.04.2017 ngritja e komisioneve përkatese. »Janë duke u ndjekur procedurat për plotësimin e anëtarëve të Komisioneve.	Ngritja e Komisioneve të Përhershme dhe funksionimi i tyre.	»Senati Akademik; »Rektorati; »Asambleja e Personelit Akademik; »Njësitë Kryesore; »Drejtoria e Sigurimit te Cilësisë dhe Zhvillimit institucional (NJSBC);	»Vendim Senati; » Zgjedhjet për Anëtar të Komisioneve të Përhershme.	Shtator 2018.
5	Hartimi i Manualit të Funksionimit të Njësisë së Brendshme të Sigurimit të Cilësisë si dhe dokumentacionit të nevojshëm për menaxhimin e sistemit të cilësisë në të gjitha njësitë përbërëse.	»Koordinimi me MAS dhe strukturat përkatëse për të ndërtuar një sistem cilësie funksional dhe në perputhje me Ligjin e ri të Arsimit të Lartë. »Ndarja e praktikave më të mira fal marrëveshjeve të bashkëpunimit me universitetet brenda dhe jashtë vendit si në fushën e cilësisë edhe në fusha të tjera. »Pjesëmarrja në trajnime të ndryshme të specialistëve të	»Është në proces konsultimi hartimi i një Manuali funksional për sigurimin e cilësisë. » Strukturat e Uv-së janë në pritje të Kodit të Cilësisë prej strukturave përkatëse të MAS.	»Rregullimi i funksionimit të NJSBC dhe strukturave që kanë përgjegjësi të drejtpërdrejtë me sistemin e cilësisë. » Manuali i Cilësisë	»Rektorati; » Komisionet e Përhershme për Sigurimin e Cilësisë (KSBCI, KMSI,KSBCF,KMSF); »Drejtoria e sigurimit te cilesise dhe Zhvillimit institucional (NJSBC).	Manuali i Sigurimit të Cilësisë	Shtator 2018-Shkurt 2019
REKOMANDIMI 4							
Universiteti të vijojë me vlerësimin, monitorimin sistematik të studentëve të diplomuar dhe mbajtjen e një baze të dhënash të qëndrueshme në lidhje me Punësimin.							
1	Përditësimi i databazës së studentëve që kanë përfunduar së paku një cikël studimi në UV.	»Formulari i identifikimit të personave që kanë përfunduar së paku një cikël studimi në UV. » Nëpërmjet rrjetëzimit, kontakteve ekzistuese si dhe bashkëpunimi me institucionet publike, private etj , identifikimi i të diplomuarëve. » Realizimi i një pyetësori me studentët e diplomuar të Uv-së. » Regjistri ekzistues i studentëve të diplomuar të UV-së.	»Universiteti "Ismail Qemali" disponon një databazë të personave që kanë përfunduar një cikël studimesh në UV. »Është miratuar Formulari i identifikimit të personave që kanë përfunduar së paku një cikël studimi në UV. » Formulari i sipërpërmendur ju është shprendarë institucioneve për plotësimin e tyre. Jemi në pritje të kthimit pas të formularëve të plotësuar prej institucioneve.	» Identifikimi dhe ruajtja e kontakteve me studentë të diplomuar në Universitetine Vlorës për t'i informuar më tej mbi aktivitet, trajnimet etj. » Përditësimi i regjistrit të studentëve të diplomuar në UV.	» Sektori i Këshillimit te Karrieres, Alumni dhe Aktiviteteve Kulturore-Sportive; » Sekretaritë mësimore.	» Formulari i identifikimit; » Regjistri i Alumnit; » Vendim Senati/ Rektorati; » Regjistri i të diplomuarve për vitin akademik 2017-2018.	Në vazhdim
2	Krijimi i platformës elektronike në website për alumnit.	» Faqja zyrtare e internetit të UV-së. »Ndërtimi i një Chat-ti në websiten e UV-së për Alumn-it.	» Është krijuar në webin e Universitetit një rubrikë e vaçantë për Alumnit. » Është në fazë përditësimi me informacione. »Është propozuar ngritja e një Chati në webin e UV-së për	» Të Promovojë lidhjet e përjetshme midis alumnë-ve , studentëve, stafit univetristar dhe miqve të Universitetit. » Shpërndarja e informacioneve midis Alumnëve mbi oferta të ndryshme punësimi, aktivitete,	»Sektori i Këshillimit te Karrieres, Alumni dhe Aktiviteteve Kulturore-Sportive; »Drejtoria e Sigurimit të Cilësisë dhe Zhvillimit Institucional (Sektori i IT).	» Rubrika e vecantë dedikuar alumnë-ve në webin e UV-së; » Chat-ti në websiten e UV-së për Alumn-it.	Përfunduar.
3	Ngritja e shoqatës së Alumnit dhe Rrjetit të Studentëve Ambasadorë të UV.	Nëpërmjet informimit dhe Nxitjes, pas identifikimit të Alumnit, do të mund të krijohet shoqata e Alumnit.	» Është propozuar ngritja e Shoqatës së Alumnit. Pas kthimit përgjigje të formularëve të plotësuar prej institucioneve, alumneve do tju propozohet ngritja e shoqatës së tyre.	» Krijimi i një rrjetëzimi midis ish studentëve. » Ngritja e Shoqatës së Alumnëve. » Përpilimi i Strategjisë për ruajtjen e kontakteve, shpërndarjen e informacionit dhe	» Njësitë bazë; » Sektori i Këshillimit të Karrierës, Alumni dhe Aktiviteteve Kulturore-Sportive	»Procedura per ngritjen Shoqatës së Alumnit » Procedura per krijimi e Rrjetit të Studentëve Ambasador të UV-së. » Strategjia e marrëdhënieve me Alumnit.	2018-2019

REKOMANDIMI 5

Universiteti duhet të zbatojë në praktikë planin e hartuar për mbështetjen e veprimtarive kërkimore të stafit të tij.

1	Ngritja e qendrave kërkimore shkencore në fakultete.	Përcaktimet dhe instrumenat ligjore të parashikuara në Ligjin e Arsimit të Lartë, Rregulloren, Strategjinë HRS4R dhe Strategjinë e Kërkimit Shkencor të UV-së.	»Është miratuar me Vendim Senati nr. 10 datë 27.01.2017 ngritja e qendrave kërkimore shkencore në fakultete. » Janë emëruar Drejtuesit e Qendrave Kërkimore.	Ndërtimi i kulturës së kërkimit shkencor dhe organizimi i aktiviteteve shkencore në njësitë kryesore .	» Senati Akademik; »Rektorati; »Njësia Kryesore; »Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore.	» Vendim Senati; » Vendimet e emërimit të drejtuesve të QKSH	Përfunduar
2	Gjetja dhe miratimi i mekanizmave nxitës me qëllim rritjen e veprimtarive kërkimore të pedagogëve si projekte, pjesëmarrje në konferenca etj.	» Aplikime në projekte të ndryshme kërkimore në nivel kombëtar dhe ndërkombëtar. »Fonde të Brendshme (parashikimit në buxhetin e UV-së). »Përmes marrëveshjeve të bashkëpunimit me Universitetet e huaja dhe vendase; » Pedagogët gjatë vitit akademik duhet të marrin pjesë në të paktën 1 konferencë shkencore	» Me Vendim Senati/ Bordi të Administrimit është rregulluar mënyra dhe masa e mbështetjes financiare për aktivitetin kërkimor të stafit akademik. »Është parashikuar në buxhet një fond i veçantë për financimin e projekteve kërkimore të pedagogëve.	» Rritja e numrit të pedagogëve të angazhuar në projekte kërkimore shkencore. » Rritja e transparencës së financimit të projekteve kërkimore dhe krijimi i mundësive të barabarta për projekte kërkimore.	» Bordi i Administrimit; » Rektorati; » Senati Akademik; » Administratori; » Qendrat Kërkimore Shkencore; » Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore.	» Vendim SA / BA; »Buxheti; » Marrëveshje bashkëpunimi; » Aplikimet në projekte të ndryshme. » Fitimi i logos 'HR Excellence in Research"	Gjatë gjithë vitit, në varësi të thirrjeve dhe kërkesave.
3	Organizmi i konferencave të përbashkëta me universitete të tjera.	» Përmes marrëveshjeve të bashkëpunimit me universitetet e huaja dhe vendase. » Ndërmarrja e iniciativave për organizimin e konferencave të përbashkëta duke krijuar dimensione të reja bashkëpunimi përtej atyre ekzistuese. » Fonde të brendshme (parashikimi në buxhet) »Të qënit hapur për bashkëpunim jo vetëm si organizues, por edhe si partner në konferenca të mbajtura prej universiteteve të tjera.	» Gjatë viti 2017 janë organizuar 4 konferenca , 3 prej të cilave në nivel ndërkombëtar me partnerë Universitete vendase dhe të huaja. » Janë propozuar në buxhet fondet e nevojshme për realizimin konferencave shkencore.	Promovimi i kërkimit shkencor dhe rritja e standarteve të konferencave shkencore të UV.	»Rektorati »Bordi i Administrimit, »Njësitë Kryesore, »Njesitë Bazë, »Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore.	» Buxheti » Dokumentacioni i Konferencave Shkencore të realizuara.	Gjatë gjithë vitit
4	Planifikimi në buxhet i financimit dhe trajnimit të kërkuesve të rinj nën moshën 35 vjeçare.	» Fonde të brendshme (parashikimit në buxhet). »Mbështetja financiare e stafit për të marrë pjesë në trajnime me tematika mbi kërkimin shkencor. » Mobiliteti i stafit të kërkimit shkencor, fal marrëveshjeve të bashkëpunimit ose projekteve të ndryshme. »Organizimi i konferencës shkencore e kërkuesve të rinj.	» Janë parashikuar në buxhet trajnime të kërkuesve të rinj. » Është parashikuar në buxhet mbajtja e një konference mbi kërkuesit e rinj. » për vitin 2018 universiteti ynë është bashkëorganizator i dy konferencave shkencore ndërkombëtare me universitetin e Strugës dhe me universitetin e Cosenza- Itali.	Rritja e aktivitetit kërkimor shkencor tek të rinjtë nën moshën 35 vjecare.	» Bordi i Administrimit; » Rektorati; » Senati Akademik; » Adminstratori; » Qendrat Kërkimore Shkencore; » Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore. » Personeli akademik nën moshën 35 vjeçare.	» Vendim Senati; »Buxheti; » Dëshmi të mobilitetit të stafit; »Dëshmi të pjesëmarrjes së stafit në trajnime mbi kërkimin shkencor. » Dokumentacioni i konferencave shkencore të realizuara.	Gjatë gjithë vitit.

5	Nënshkrimi i marrëveshjeve të bashkëpunimit me institucione dhe struktura kërkimore kombëtare dhe ndërkombëtare.	» Nënshkrimi i Marrëveshjeve të Bashkëpunimit me fokus kërkimin Shkencor. » Projekte të përbashkëta kërkimore. » Nëpërmjet aplikimit në thirrje të ndryshme të OJF-ve të cilat kërkojnë ekspertë në kërkimin shkencor si psh: studim mbi tregun e punës, turizmin në rajonin e jugut etj. » Nëpërmjet ofrimit të asistencës profesionale për kompani të cilat kanë nevojë për studime kërkimore në aktivitetin e tyre. » Fonde të brendshme (parashikimit në buxhet).	» Aktualisht është diskutuar në parim me INSTAT, nënshkrimi i marrëveshje bashkëpunimi ndërinstitucional. »Është nënshkruar marrëveshja e bashkëpunimit me Drejtorinë e Përgjithshme të Pronësisë Industriale. »Është në fazë diskutimi në parim bashkëpunimi me disa prej Institucioneve në Vlorë dhe qark si: Bashkia Vlorë, Qarku Vlorë, Bashkia Mallakastë, Bashkia Fier, Dhoma e Tregtisë Vlorë, Konsullata Italiane, Biznese të ndryshme greke që operojnë në Vlorë me qëllim	Shtrirja e veprimatrisë së kërkimit shkencor përtej jo thjesht studimit, por edhe krijimit të një impakti në komunitet, duke i kapitalizuar rezultatet e studimeve.	» Bordi i Administrimit; » Rektorati; » Senati Akademik; » Administratori; »Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore. »Sektori i Projekteve dhe Marrëdhënieve me Jashtë.	» Marrëveshjet e Bashkëpunimit; » Buxheti; » Studime të ndryshme kërkimore.	Në proces
6	Dhënia e një granti kërkimor pedagogut që gjatë viti ka realizuar kërkimin shkencor më të mirë.	» Fondeve të brendshme (Parashikimi në Buxhet)	»Është parashikuar në buxhet dhënia e nje granti kërkimor për pedagogun, i cili gjatë vitit akademik ka realizuar kërkimin shkencor më të mirë duke u mbështetur në indikatorë të tillë si faktori i impaktit Thomson Reuters, nr i citimeve etj	Motivimi i pedagogëve për të realizuar kërkime shkencore profesionale dhe cilësore.	»Rektorati »Bordi Administartiv, »Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore. »Asambleja e personelit akademik.	Dokumentacioni i përzgjedhjes së kërkuesit më të mirë të vitit.	2019-2020
7	Krijimi i Revistës Shkencore Multidisiplinare online në anglisht.	» Krijimi i një fushe specifike në webin e Universitetit ku jo vetëm të paraqitet revista online, por të krijohet mundësia për të aplikuar dhe publikuar kërkues të ndryshëm. » Koordinimi midis qendrave kërkimore të fakulteteve për	» Është përpiluar i gjithë dokumentacioni i nevojshëm për krijimin e një Reviste Shkencore Multidisplinare të UV-së. » Është në pritje të miratimit prej strukturave përkatëse.	Hartimi i një reviste shkencore online të aksesushme edhe në nivel ndërkombëtar.	» Senati Akademik; »Rektorati »Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore. »Sektori i Shërbimeve Teknologjike dhe Zhvillimit.	» Revista Shkencore Online » Rubrika në faqen e web-it për publikimin në Revistën Shkencore. » Vendim Senati	2020
8	Rikonceptimi i Buletinit Shkencor të UV.	»Përmes sugjerimeve të sjella nga stafi akademik; » Praktikat më të mira të ndjekura prej universiteve më prestigjoze.	»Janë realizuar përmirësimet përkatëse në buletin. »Aktualisht publikohen abstraktet e punimet e konferencave shkencore të organizuara prej UV, si dhe	Pasurimi i rubrikave në Buletinin Shkencor.	» Rektorati » Njësitë Kryesore; » Njësitë bazë; » Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore	Buletini Shkencor i UV-së.	2019

9	Krijimi i mundësive dhe mekanizmave për përfshirjen e studentëve në kërkim shkencor.	» Përmes publikimit të temave më të mira në buletin e UV. »Përmes organizimit të një konference studentore. »Përmes përfshirjes në projekte të ndryshme kërkimore të ndërmarra prej pedagogeve ose qendrave kërkimore etj. »Përmes përfshirjes së studentëve në studime të ndërmarra prej zyrave si NJSBC, Sektori i kërkimit shkencor në plotësimin e pyetësorëve, hedhja e të dhënave etj.	»Në buletinin shkencor të UV-së publikohen punimet më të mira të diplomave ne ciklin e studimeve master. »Më 14 Dhjetor 2017 është mbajtur konferenca e parë kombëtare për studentet e Universitetit "Ismail Qemali" »Është parashikuar në objektivat e strukturave përkatëse përfshirja e studenteve në aktivitete të ndryshme. » Përfaqësues të Universiteit kanë marrë pjesë në trajnime dhe seminare orientuese për angazhimin e studentëve në aktivitete kërkimore	»Përfshirja e studentëve në aktivitete kërkimore shkencore. »Krijimi i një sërë hapsirash lehtësuese për të rritur cilësinë e punimeve kërkimore të studentëve, » Edukimi dhe aftësimi i studentëve me teknika kërkimore shkencore.	»Qëndrat Kërkimore Shkencore; » Sektori i Këshillimit të Karrierës, Alumni dhe Aktiviteteve Kulturore-Sportive; »Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore; » Këshilli Studentor. »Njësitë Kryesore/ Bazë »Qendra e Zhvillimit Rajonal .	» Buletini Shkencor; » Dokumentacioni i Konferencës së Studentëve; » Raporte dhe evidenca të sturkturave të përfshira në aktivitet.	Në fund të vitit akademik 2018-2019.
10	Abonimi në revista ekektronike shkencore	» Fonde të brendshme (parashikimi në buxhet).	»Është parashikuar në buxhetin e vitit 2018 një fond i veçantë për abonimin në revista elektronike shkencore.	»Rrita e aksesueshmërisë në burime të ndryshme shkencore të tilla si revista ndërkombëtare etj.	»Rektorati; »Bordi i Administrimit; »Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore.	» Abonimet në revista	Maj 2019
11	Abonimi në grupe/ rrjete evropiane të kërkimit shencor.	» Fonde të brenshme (parashikimi në buxhet). » Nëpërmjet marrëveshjeve të bashkëpunimit me universitetet ku një pikë e	» Universiteti "Ismail Qemali" ka parashikuar dhe është në fazën e perfundimit të procedurave për abonimin në grupe/ rrjete evropiane.	»Përmirësimi i kërkimit shkencor nëpërmjet ndarjes së eksperiencave dhe praktikave më të mira me profesionistë të fushave të ndryshme kërkimore.	»Rektorati; »Bordi i Administrimit; »Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore.	» Anëtarësimi në grupe/ rrjete të kërkimit shkencor » Strategjia HRS4R	Maj 2019
12	Hartimi i Rregullores "Etika në kërkimin Shkencor e Publikim".	»Nëpërmjet një konsultimi të gjerë me ekspertë të fushës. » Hulumtimi në praktikat më të mira.	Kanë përfunduar të gjitha etapat nga hartimi deri në miratimin e Rregullores "Etika në Kërkimin Shkencor e Publikim".	Rregullimi aktivitetit të kërkuesit shkencor nëpërmjet përcaktimit të të drejtave, detyrimeve, etikës etj.	» Senati Akademik » Rektorati » Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore » Specialistë të jashtëm.	»Vendim Senati »Rregullorja e "Etika në kërkimin Shkencor e Publikim"	Janar- Prill 2018.
13	Implentimi i softwarit të zbulimit të plagjiaturës e kopjimit	Fonde të jashtme (Në kuadër të projektit Europian RE@WBC është mundësuar pajisja e institucionit me një software të zbulimit të plagjiaturës)	Është në fazë instalimi softwari.	Rritja e cilësisë së kërkimit shkencor duke respektur të drejtat e autorit dhe intelektuale.	» Rektorati; » Bordi i Administrimit; » Sektori i Shërbimeve Teknokogjike dhe Zhvillimit; » Koordinatori i Projektit	Raporti periodik i projektit.	Perfunduar.
14	Ngritja e Bordit Konsultativ (Këshillimor) të përbërë prej personaliteteve të shquara shkencore, miq dhe dashamirës dhe UV-së, vecanërisht personalitete të huaja.	Nëpermjet ftesave individuale drejtuar personaliteteve të shquara shkencore, miq dhe dashamirës dhe UV-së pedagogëve.	Universiteti i Vlorës ka propozuar emrat e anëtarëve të Bordit Konsultativ (Këshillimor) dhe është në pritje të miratimit prej Senatit Akademik.	Konsultimi i Universitetit me Personalitete të fushave të ndryshme për hartimin e politikave universitare.	» Senati Akademik; » Rektorati; » Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore.	Vendim Senati	Gjashtë mujorit te parë të vitit 2019.
15	Ngritja e grupit të kërkuesve të diasporës.	Përmes konferencave të ndryshme dhe marrëveshjeve të bashkëpunimit do të ftohen kërkues të ndryshëm shqiptar për t'iu bashkuar rrjetit të kërkuesve të diasporës	Aktualisht Universiteti i Vlorës është në proces të ngritjes së grupit të kërkuesve të diasporës.	Mbështetja e pedagogëve shqiptarë në kërkimin shkencor dhe veçanërisht pedagogët e UV.	» Senati Akademik; » Rektorati; » Sektori i Promovimit Akademik dhe Botimeve Shkencore.	Vendim Senati	Në proces.

16	Ngritja dhe funksionimi i Qendrës studimore ndërdisiplinore , "Qendra e Zhvillimit Rajonal"	Përcaktimet dhe instrumenat ligjore të parashikuara në Ligjin e Arsimit të Lartë, Rregulloren, Strategjinë dhe Strategjinë e Kërkimit Shkencor të UV-së.	»Aktualisht është miratuar me Vendim Senati nr. 7 datë 14.02.2018, ngritja e Qendrës së Zhvillimit Rajonal. » është emëruar drejtuesi i Qendrës. » është duke u hartuar dokumentacioni rregullues për funksionimin e QZHR.	QZHR permes një sërë instrumentash dhe aktivitetesh do të mundësojë : »Mbështetjen e edukimit dhe trajnimit të vazhdueshëm për studentët, akademikët dhe komunitetin e gjerë. » Mbështetjen e punës kërkimore dhe shkencore duke zhvilluar konferenca, seminare dhe mbledhje punësh (workshops). »Organizimin e eventeve dhe seminareve me objektiva të caktuara. »Promovimin e inovacioneve dhe përcimin e teknologjisë tek bizneset dhe institucione të tjera	»Senati Akademik; »Rektorati; » QZHR.	»Vendim Senati ; »Vendimet e emërimit; »Dokumentacioni Rregullues i funksionimit të QZHR.	Në proces
REKOMANDIMI 6							
Universiteti të marrë masa për ngritjen e Këshillit Studentor.							
1	Përgatitja e kuadrit ligjor për funksionimin e këshillave studentorë.	»Ligji i Arsimit të Lartë; » Rregullore dhe Statuti i Uv-së; »Konsultimi me universitete të tjera për mënyrën e funksionimit të këshillave studentorë	» Institucioni është duke krijuar të gjithë infrastrukturën e nevojshme ligjore për mbështetjen e studentëve me qëllim ngritjen e Këshillave Studentor. »Me qëllim shkëmbimin e	Rregullorja e Zgjedhjeve të Këshillave Studentorë.	» Senati Akademik; » Rektorati ; » Studentët e UV-së; » Drejtoria e Edukimit e Ciklit I &II.	Vendime Senati/ Rektorati	Shtator 2018
2	Zgjedhja e anëtarëve të këshillave studentorë në rang fakulteti dhe institucioni.	»Rregullorja e zgjedhjeve të këshillave studentorë. » Rregullore dhe Statuti i UV-së.	Aktualisht janë duke u ngritur grupet e punës për përpilimin e Rregullores së Zgjedhjeve të Këshillave Studentorë.	Ngritja e këshillave studentorë.	» Studentët; » Strukturat e parashikuara në Rregulloren përkatëse.	Dokumentacioni zgjedhor.	Brenda vitit akademik 2018-2019
3	Organzimi i Welcome Day çdo fillim viti akademik.	Nëpërmjet organizimit të një takimi të përbashkët anëtarë të Këshillit Studentor do të informojnë studentët e rinj të Universitetit mbi aktivitetin e tyre, si dhe të drejtat dhe detyrat që ju lindin si studentë të UV-së.	Do të parashikohen në buxhetin e ardhshëm të Universitetit të gjitha mjetet e nevojshme financiare për organizimin e takimit.	»Krijimi i urave të bashkëpunimit dhe rrjetëzimit midis studentëve të rinj të Universitetit dhe studentëve që ndjekin studimet në UV. »Sektorë të përcaktuar të Universitetit do t'i njohin studentët me shërbimet, mundësitë që ofrohen në UV,	» Këshilli i Studentëve; » Sektoi i Këshillimit të Karrierës, alumni dhe aktiviteteve kulturore-sportive; » Drejtoria e Komunikimit dhe Burimeve Njerezore(SBNJ&PA); »Drejtoria e sigurimit te	Raportet e aktiviteteve të organizuara	Viti akademik 2019-2020